

Répcelaki Városüzemeltetési és Nonprofit Szolgáltató Kft.

MUNKAVÉDELMI SZABÁLYZAT

Készült: 2021. 03. 24.

Készítette:



Mérges Gábor
munkavédelmi szakmérnök

Jóváhagyta:

Engi Krisztián
ügyvezető

Tartalomjegyzék

1.	Bevezető rendelkezések.....	4
1.1.	Érvényességi terület	4
1.2.	A gazdasági tevékenység besorolása	5
2.	Munkavédelmi ügyrend	5
2.1.	Az ügyvezető munkavédelmi feladatai	5
2.2.	A munkavégzés helyszíni irányítóinak munkavédelmi feladatai.....	7
2.3.	A foglalkozás-egészségügyi szakorvos munkavédelmi feladatai:	8
2.4.	A munkavédelmi szolgáltató (munkavédelmi megbízott) munkavédelmi feladatai....	9
2.5.	A munkavállalók munkavédelmi feladatai	9
3.	Az alkalmazás munkavédelmi követelményei	10
3.1.	Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat	11
3.2.	Időszakos alkalmassági vizsgálat.....	11
3.3.	Soron kívüli munkaköri, szakmai, ill. személyi higiénés alkalmassági vizsgálat.....	12
3.4.	Záróvizsgálat.....	12
3.5.	Különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása.....	13
3.6.	A munkavégzés személyi feltételei.....	13
3.7.	Szakképesítések, szakmai gyakorlatok, szakmai képzések.....	14
3.8.	Iskolai tanulók szünidei alkalmazása	15
3.9.	Szaktanulóalkalmazása	15
4.	A munkavédelmi oktatás rendje	15
4.1.	Előzetes munkavédelmi oktatás	16
4.2.	Ismétlődő oktatás	17
4.3.	Rendkívüli oktatás.....	17
5.	Egyéni védőeszköz, munkaruha juttatási rendje.....	18
5.1.	Egyéni védőeszköz juttatás rendje	18
5.2.	A munkaruha juttatása	20
6.	Pihenőidő, védőital, tisztálkodási szerek juttatása.....	20
6.1.	Pihenőidő	20
6.2.	Védőitalok, ivóvíz.....	20
6.3.	Tisztálkodó eszközök, fertőtlenítő és tisztálkodó szerek, bőrvédő készítmények	21
7.	A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések	22
7.1.	Általános magtartási szabályok.....	22
7.2.	A munkahelyi vezetőkre és a munkahelyre vonatkozó előírások	24
7.3.	Egyedüli munkavégzés	25
7.4.	Képernyő előtti munkavégzés	25
7.5.	Segédeszköz nélküli kézi anyagmozgatás.....	25
7.6.	Magasban végzett munka, leesés elleni védelem.....	26
7.7.	Próbaüzem rendje.....	27
7.8.	Veszélyes anyagok, készítmények felhasználása.....	27
7.9.	Foglalkozás eredetű rákkeltő anyagok	29
7.10.	Az elsősegélynyújtás rendje	31
7.11.	Hőségriasztás, hőségriadó elrendelésekor intézkedések	32
7.12.	Technológiai dokumentumok	32
8.	Munkavédelmi eljárások rendje.....	32
8.1.	Munkahelyek létesítése, munkaeszközök beszerzése	32
8.2.	Munkavédelmi üzembe helyezés	33

8.3.	Rendellenes körülmények kialakulása	35
8.4.	Rendkívüli felülvizsgálat	35
8.5.	Munkavédelmi bejárás	35
8.6.	Munkaeszközök időszakos felülvizsgálata	36
8.7.	Munkabalesetekkel kapcsolatos eljárási rend	38
8.7.1.	Baleset minősítése.....	38
8.7.2.	A munkabaleset jelentése.....	38
8.7.3.	Jogvesztő időtartam.....	39
8.7.4.	Munkavédelmi szakképzettségű személy feladatai.....	39
8.7.5.	A munkabaleset hatósági bejelentése, nyilvántartása	39
8.7.6.	Súlyos munkabaleset.....	40
8.7.7.	Baleseti helyzetek (kvázi balesetek) kivizsgálása.....	41
8.7.8.	Üzemi balesetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása	41
8.7.9.	Hallgatói, tanulói baleset.....	42
8.7.10.	Fokozott expozíciós esetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, nyilvántartása, kivizsgálása	42
8.7.11.	Az egészség és testi épség sérelméből eredő károk megtérítése.....	42
8.8.	A munkahelyi kockázatértékelés és kezelés	43

- 1. melléklet: Egyéni védőeszközök juttatása
- 2. melléklet: Felhívás kárigény bejelentésére
- 3. melléklet: Kárigény bejelentés

1. Bevezető rendelkezések

A munkavédelmi szabályzat célja, hogy meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, továbbá azok biztosításának módját, a személyi, hatás-, és feladatköröket, valamint a munkavédelmi eljárások rendjét.

A munkavédelmi szabályzat készítése, mint belső szabályozás, nem függ a munkavállalói létszámtól, szükségességét szakmai követelmények határozzák meg.

A Répcelaki Városüzemeltetési és Szolgáltató Nonprofit Kft. (továbbiakban Városüzemeltetési Kft.) ügyvezetője a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.), valamint a végrehajtására kiadott rendeletek alapján a munkavédelem szervezetére és a munkavédelmi feladatokra, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósítási módjára az alábbi szabályzatot alkotja és rendeli el.

A munkavédelmi szabályzat betartása a szabályzat hatálya alá tartozók számára kötelező. Rendelkezéseinek megsértése, megszegése a cselekmény, vagy mulasztás, illetőleg az azok nyomán bekövetkezett esemény súlyától és nagyságától függően munkajogi vagy polgári peres, munkavédelmi bírságolási, szabálysértési vagy büntetőeljárást vonhat maga után.

A munkavédelmi szabályzat nem tartalmaz szabványokat, biztonsági szabályzatokat, műszaki előírásokat, technológiai műveleti utasításokat, de azokkal együtt alkalmazandó és érvényes.

1.1. Érvényességi terület

Jelen szabályzat területi hatálya kiterjed:

- a Városüzemeltetési Kft. tulajdonában, használatában lévő létesítményekre, területekre,
- a Városüzemeltetési Kft. munkavállalóinak valamennyi munkavégzéssel összefüggő helyszínére;

Jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed:

- a Városüzemeltetési Kft. teljes, vagy részmunkaidős alkalmazotti, további jogviszonyban, vagy egyéb munkavégzésre irányuló szerződéses, megbízási jogviszonyban álló személyekre, szervezett munkavégzés keretében munkát végzőkre (a továbbiakban: munkavállaló);
- a Városüzemeltetési Kft.-nél továbbképzésben lévő, munka melletti képzésben résztvevő, szakmai gyakorlatát töltő, másutt munkaviszonyban álló személyekre;
- szabályozott feltételek mellett a munkavégzés közelében tartózkodó, de az Városüzemeltetési Kft.-vel munkaviszonyban nem álló személyekre (pl. látogatók, vendégek, a Városüzemeltetési Kft. területén jogosultak pl.: szerződés alapján ideiglenesen, vagy állandóan foglalkoztatott külső munkavállalókra, személyekre stb.);

Jelen szabályzat időbeli hatálya kiterjed:

- határozatlan időre szól,
- visszavonásig érvényes,
- jelen szabályzat hatálybalépés időpontjában, a korábban kiadott munkavédelmi szabályzat érvényét veszti.

1.2. A gazdasági tevékenység besorolása

A Városüzemeltetési Kft. statisztikai ágazati számjele 81, így az 5/1993. (XII.26) MüM rendelet 2. mellékletében foglaltak alapján a II. veszélyességi osztályba tartozik, a létszáma pedig a fenti rendelt kategóriái alapján az 10-49 fő közé tartozik.

Ezek alapján legalább egy fő középfokú munkavédelmi szakképesítésű szakembert kellene alkalmazni napi három órában.

A Városüzemeltetési Kft. személyi állománya jelenleg munkavédelmi szakképesítésű munkavállalóval nem rendelkezik, ezért a kötelezettségek biztosítása céljából megbízta a Mérges Gábor egyéni vállalkozót. (9653 Répcelak, Hunyadi u. 27.) a munkavédelmi szaktevékenység ellátására.

A fentiek alapján a Városüzemeltetési Kft. munkavédelmi szaktevékenységét Mérges Gábor munkavédelmi szakmérnök látja el.

A Városüzemeltetési Kft. saját állományából megbízta a ügyvezetőt a munkavédelem területének felügyeletével, a szükséges intézkedések elrendelésével, a végrehajtás ellenőrzésével, a munkavédelmi iratkezeléssel és a munkavédelmi szaktevékenységet ellátós személlyel való állandó és folyamatos kapcsolattartással.

2. Munkavédelmi ügyrend

2.1. Az ügyvezető munkavédelmi feladatai

Az ügyvezető, mint egyszemélyi felelős az Mvt. szerint gondoskodik a munkavédelem fejlesztéséről, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzéshez szükséges személyi és tárgyi feltételekről.

A munkavédelmi feladatok végrehajtásában együttműködik a munkavédelmi érdekképviselő képviselőivel.

Az egységes és átfogó megelőzési munkavédelmi stratégiai terven keresztül biztosítja az Városüzemeltetési Kft. elkötelezettségét a biztonságosabb munkavégzés és egészségesebb munkaviszonyok megvalósítása érdekében.

Munkavédelmi előírások megszegőivel szemben jogosult eljárást kezdeményezni.

Gondoskodik arról, hogy a hatósági ellenőrzések során feltárt hiányosságok megszüntetésre kerüljenek.

A külső gazdálkodó szervezetekkel kötött szerződések keretében gondoskodik a munkavédelmi előírások betartásáról.

A rendelkezésre álló pénzügyi források felhasználásával gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés megteremtéséhez, fenntartásához szükséges pénzügyi forrásokról.

Felügyeli az Városüzemeltetési Kft. munkabiztonsági szaktevékenységét.

Gondoskodik az Városüzemeltetési Kft. munkavédelmi szervezetének kialakításáról.

Gondoskodik a kockázatok felméréséről, értékeléséről.

Gondoskodik a foglalkozás-egészségügyi szolgálat működési feltételeinek biztosításáról.

Gondoskodik az Városüzemeltetési Kft. egészére kiterjedő Munkavédelmi Szabályzat elkészítéséről.

Gondoskodik az érdekképviselő, munkavállalók és a munkavédelmi szolgáltató munkavédelmi jellegű észrevételei alapján az egyeztetésről, tájékoztatásról, szükséges intézkedések megtételéről.

Köteles rendszeresen meggyőződni, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik-e és megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket, tapasztalt hiányosság esetén haladéktalanul intézkedik.

Gondoskodik bejelentési kötelezettséggel járó munkabalesetek, események során a törvényi előírások betartásáról.

A munkavédelmi jellegű feladatok ellátása érdekében, felelőssége érintetlenül hagyása mellett, munkavédelmi megbízottat neveznek ki.

Biztosítja a munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos kártérítési igények pénzügyi fedezetét.

A Városüzemeltetési Kft. területét vagy környezetét érintő átalakítás, felújítás előtt figyelemmel kíséri a munkavédelmi jellegű kérdések egyeztetésének megtörténtét.

Gondoskodik a mindenkor érvényes jogszabályokban meghatározott munkavédelmi feladatok ellátásához, a biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeinek kialakításához szükséges műszaki feltételek megteremtéséről.

Gondoskodik arról, hogy az Városüzemeltetési Kft. területén csak a jogszabályokban előírt feltételeknek megfelelő gépek és berendezések, munkaeszközök kerüljenek üzembe helyezésre.

A külső kivitelezőkkel történő munkavégzés esetén gondoskodik arról, hogy a szerződésekben a munkavédelmi feladatokat az Mvt. 40. § (2) bekezdésében foglaltaknak megfelelően előzetesen meghatározzák.

Gondoskodik arról, hogy a különböző gépjárműveket, gépeket csak a megfelelő engedéllyel rendelkezők vezessék, kezeljék. A forgalmi rendszámmal nem rendelkező és a közúti forgalomban nem közlekedő gépjárművekre vonatkozóan is.

A munkahelyi kockázatok jogszabályok szerinti esetekben és gyakoriságú felméréséről. A kockázátértékelések során feltárt hiányosságok megszüntetésére intézkedési tervet készítet.

Létesítmények, gépek, berendezések, munkaeszközök használatbavételét, üzembe helyezését megelőző munkavédelmi felülvizsgálatról.

A munkavédelmi feltételek tervszerű fejlesztéséről, a munkahelyek és termelőeszközök, gépek, berendezések, munkaeszközök rendszeres ellenőrzéséről, előírt felülvizsgálatok elvégzéséről, az észlelt hiányosságok felszámolásáról.

Gondoskodik a munkavédelmi bejárásokon e szabályzat szerint előírt megtartásáról, amelyen, különösen a veszélyes munkahelyek esetében, személyesen is részt vesz, vagy ezzel a távollétében helyettesítésüket ellátó személyt bíz meg.

A bejárásokon hiányosságok megszüntetésére intézkedési tervet készítenek, felelős, határidő megjelölésével.

Gondoskodik az előírt munkavédelmi oktatások megtartásáról, dokumentálásáról.

Gondoskodik az időszakos biztonsági felülvizsgálatra kötelezett gépek, berendezések, eszközök, biztonsági berendezések nyilvántartásáról, biztosítja a nyilvántartások és felülvizsgálati dokumentációk elérhetőségét a munkavédelmi szolgáltató részére.

Megszervezi a munkahelyi elsősegélynyújtó tanfolyamokat.

Végzi a munkabalesetek nyilvántartását, hatóság felé történő bejelentését.

A munkabalesetet szenvedett vagy foglalkozási ártalom miatt megbetegedett munkavállalót tájékoztatja a kártérítéssel kapcsolatos jogokról, felszólítást küld kártérítési igénybejelentésére.

Az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezettek nyilvántartása, intézkedés a munkavállalók vizsgálatra küldéséről, az alkalmassági orvosi nyilatkozatok nyilvántartásáról, őrzéséről.

A gépek, berendezések, műszerek, munkaeszközök átvételénél megköveteli az üzemeltetési dokumentációt, annak munkavédelmi vonatkozású előírásait (pl. ellenőrző felülvizsgálat, munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, munkavédelmi üzembe helyezési eljárás) a telepítés során betartatja.

Gondoskodik arról, hogy a veszélyes gépek, berendezések, munkaeszközök, biztonsági berendezések megvásárlásával egyidejűleg, a gyártótól, forgalmazótól az EK megfelelőségi nyilatkozatot, valamint a magyar nyelvű használati dokumentációt beszerezzék és az dokumentáltan átadásra kerüljön a felhasználó részére.

Gondoskodik arról, hogy a beszerzett egyéni védőeszközök rendelkezzenek a védőeszköz megfelelőségét igazoló tanúsítással.

Ellenőrzi biztonsági adatlapok meglétét, figyelemmel kíséri a biztonsági adatlapok aktualizálását.

Biztosítja, hogy az irányítása alá tartozó munkavállalók munkavédelmi feladatai a munkaköri leírásukban rögzítésre kerüljenek.

Elrendeli a munkavállalóknak járó védőital, védőkenőcs, tisztálkodó szerek kiadását.

Rendszeresen felülvizsgálja a gépek, munkaeszközök és berendezések műszaki állapotát, a biztonsági szerelvények és védőberendezések működését. Az észlelt hibák jellegétől függően a javítást azonnal, vagy megfelelő határidőig elvégezteti, ha ez nem lehetséges a gép üzemeltetését megtiltja, amelyről a felettesét és a munkavédelmi szolgálatot értesíti.

Gondoskodik, illetve figyelemmel kíséri az Mvt. 21 § szerinti veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia, gép használatának kezdete előtt a munkavédelmi üzembe helyezési eljárás lefolytatásáról.

Elrendeli a létesítmény, gép, berendezés, üzembe helyezését, használatba vételét.

Gondoskodik a Városüzemeltetési Kft. használatába lévő a veszélyes gépek, berendezések, munkaeszközök, biztonsági berendezések vonatkozásában, a jogszabályokban előírt biztonságtechnikai felülvizsgálatok elvégzéséről, az erről szóló dokumentáció nyilvántartásáról és megőrzéséről.

2.2. A munkavégzés helyszíni irányítóinak munkavédelmi feladatai

Gondoskodnak az irányításuk alatt álló területen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításáról, a megfelelő intézkedések megtételéről.

Személyi felelősségük mellett hatáskörüknek megfelelően végrehajtják vagy végrehajthatják a munkavédelmi feladatokat és előírásokat.

A munkavédelmi bejárásokon feltárt hiányosságok felszámolása érdekében intézkednek, vagy intézkedést kezdeményeznek.

Személyesen vesz részt a felügyelete alá tartozó területen bekövetkezett munkabalesetek kivizsgálásában, intézkedik vagy intézkedést kezdeményez a hasonló balesetek megelőzése érdekében.

Gondoskodik arról, hogy a munkabaleseteket az ügyvezetőnek jelentsék, és azokat a Városüzemeltetési Kft. munkabaleseti nyilvántartásba bejegyezzék. A bejegyzéseket követően a szükséges intézkedéseket megteszi.

A munkavégzés körülményeiből adódó, azzal összefüggő veszélyek elkerülése céljából, a megfelelő munkaeszközök, valamint egyéni védőeszközök, ellátását biztosítja a munkavállalók részére.

Azt a munkahelyet, egyéni védőeszközt, munkaeszközt, technológiát, amely a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy azzal összefüggésben munkabaleset következett be, azonnal be kell jelenteni a munkavédelmi szolgálatnak, hogy soron kívüli ellenőrzést tartsanak. Az ellenőrzés elvégzéséig annak üzemeltetését, illetve használatát meg kell tiltani

Gondoskodik a veszélyes munkafolyamat, a megszokottól eltérő munkavégzési feltételek esetén szükség szerint a kockázatok előzetes felméréséről, az egészséget nem veszélyeztető és

biztonságos munkavégzés érdekében a feltételek meghatározásáról, írásban rögzítéséről, a munkát végzők, a munkavégzés, tevékenység környezetében tartózkodók tájékoztatásáról, a feladatok egyeztetéséről.

Gondoskodik a gépek, műszerek, munkaeszközök kezelési, használati dokumentációjának meglétéről, elkészítéséről, elkészítettetéséről. Gondoskodik a veszélyes munkafolyamatok munkavégzési feltételeinek szabályozásáról, a munkát, tevékenységet végzőkkel az előírások megismertetéséről. A munkavégzési körülményektől, munkavégzés helyétől, a végzett tevékenység veszélyességétől függően gondoskodik a végzett munka, tevékenység ellenőrzéséről. Az irányítása alá tartozó területen, a munkahelytől távolléte időtartamára, gondoskodik a végzett munka, tevékenység munkavédelmi szempontból intézkedésre jogosult személy általi felügyeletéről.

Biztosítja és figyelemmel kíséri a felhasznált, tevékenysége során keletkező veszélyes anyagok felhasználására, tárolására, hulladék kezelésére vonatkozó előírások teljesítését. (rákkeltő anyagok, veszélyes anyagok, készítmények valamint veszélyes hulladékok).

Ellenőrzi és figyelemmel kíséri a veszélyes anyag tárolására és szállítására szolgáló tárolóedény előírás szerinti jelölésének meglétét.

2.3. A foglalkozás-egészségügyi szakorvos munkavédelmi feladatai:

Munkavédelmi jellegű feladatait a jogszabály szerinti szakmai felügyelet alapján látja el.

A foglalkozási megbetegedések, illetve fokozott expozíció megállapításánál az előírt bejelentést megteszi, a védelmi iroda vezetőt erről írásban értesíti.

Végzi az alkalmassági orvosi vizsgálatokat, a vizsgálatokhoz tartozó nyilvántartást és egyéb adminisztrációt.

Alapszolgáltatás keretében végzi:

- a jogszabályban előírt munkaköri alkalmassági vizsgálatokat, és kezdeményezi az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatokat;
- a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kivizsgálását;
- a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálatát;
- a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítást.
- a munkahelyeken megtartott bejárások alkalmával figyelemmel kíséri a munkavégzési körülményeket

Közreműködik:

- a munkahelyi veszélyforrások feltárásában; kockázatok felmérésében
- a foglalkozás-egészségügyi, fiziológiai, ergonómiai, higiénés feladatok megoldásában;
- felkérés alapján az elsősegélynyújtás és a sürgős orvosi ellátás megszervezésében, az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében; az egységes és átfogó megelőzési munkavédelmi stratégiai elkészítésében
- a munkáltató katasztrófa-megelőző, - elhárító, - felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában.

Az időszakos alkalmassági vizsgálatok rendjét a 33/1998. (VI. 24.) NM rendeletben foglaltak szerint az ügyvezetővel közösen alakítja ki.

Elvégzi és nyilvántartja az előírt védőoltásokat az Városüzemeltetési Kft. munkavállalói körében.

Értesíti az ügyvezetőt, ha tudomására jut, hogy a munkavállaló az orvosi vizsgálatra való felszólításnak nem tett eleget.

Részt vesz a munkavállalók munkakörülményeit érintő normák, előírások kidolgozásában.

Részt vesz a kockázatértékelések által feltárt hiányosságokra történő intézkedések az egységes és átfogó megelőzési munkavédelmi stratégiai elkészítésében

Szükség szerint vagy meghívásra részt vesz a Városüzemeltetési Kft. munkavédelmi szemléjén.

Közreműködik a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatását célzó intézkedéseknél. A munkaképesség-csökkenés szükséges felülvizsgálatát kezdeményezi.

Közreműködik a munkavédelmi szolgáltatóval és a munkavédelmi képviselővel együttműködve az egyes munkafolyamatokhoz szükséges egyéni védőeszközök meghatározásában.

Soron kívül ellenőrzi a munkavédelmi szolgáltatóval és a munkavédelmi képviselővel közösen azt a munkahelyet, egyéni védőeszközt, munkaeszközt, technológiát, amennyiben az a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy azzal összefüggésben munkabaleset következett be.

2.4. A munkavédelmi szolgáltató (munkavédelmi megbízott) munkavédelmi feladatai

Az ügyvezetővel együttműködve megbízásának területén a munkavédelmi jogszabályok betartásának és betartatásának biztosítása.

Ellenőrzi a Városüzemeltetési Kft. munkavédelmi tevékenységét, elősegíti a munkavédelmi előírások teljesítését.

Részt vesz e szabályzat előírásai szerint a munkavédelmi bejárásokon, arról jegyzőkönyvet készít.

Ellenőrzi a munkabalesetek jegyzőkönyvezését és nyilvántartását.

Jogosult bárhol, előzetes bejelentés mellett is ellenőrzést tartani.

A munkavállalók biztonságának súlyos veszélyeztetése esetén jogosult egyes gépek, berendezések, készülékek, munkaeszközök, munkahelyek használatának tiltását kezdeményezni az adott szervezeti vezetőnél.

Elkészíti a munkahelyi kockázatok felmérését, dokumentálását.

Közreműködik az Városüzemeltetési Kft. egységes és átfogó megelőzési munkavédelmi stratégiai elkészítésében.

Az új belépő munkavállalók és az ismétlődő elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatások lebonyolítása és megtartása.

Kivizsgálja a bejelentett vagy más úton tudomására jutott munkabaleseteket, részt vesz a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciók kivizsgálásában.

Végzi a munkabalesetek jegyzőkönyvezését.

Soron kívül ellenőrzi – a foglalkozás-egészségügyi szakorvossal közösen – azt a munkahelyet, egyéni védőeszközt, a munkaeszközt, a technológiát, amely a rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy azzal összefüggésben munkabaleset következett be.

Meghatározza – a foglalkozás-egészségügyi szakorvossal, és a munkavédelmi képviselővel együttműködve – az egyes munkafolyamatokhoz szükséges egyéni védőeszközök.

A munkavédelemmel kapcsolatos jogi szabályozások változásait figyelemmel kíséri.

A vészhelyzeti és mentési tervek munkavédelmi tartalmú kiegészítésében közreműködik.

Lehetőséget keres a veszélyes anyagoknak kevésbé veszélyes anyaggal történő helyettesítésére, kiváltására.

2.5. A munkavállalók munkavédelmi feladatai

A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak

megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.

Így köteles

- a rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni;
- az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani;
- a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;
- a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni;
- a balesetet, sérülést, rosszulétet azonnal jelenteni.
- a részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni;
- a veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a munkáltatót azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni a felettesétől;

A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

A munkavállaló jogosult megkövetelni

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésére bocsátását, a betanuláshoz való lehetőség biztosítását;
- a munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint tisztálkodószerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

3. Az alkalmazás munkavédelmi követelményei

A munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának célja annak orvosi megállapítása, hogy a munkavállaló:

- egészségügyi szempontból alkalmas-e a választott (kijelölt, gyakorolt) munkakörben egészségének vagy testi épségének előre nem látható károsodása nélkül a munka végzésére.
- esetleges betegsége a munka ellátása során nem idézhet-e elő saját személyével vagy munkavállaló társaival kapcsolatban veszélyt vagy fertőzést.
- ha megváltozott a munkaképessége, milyen munkakörben és milyen feltételek mellett foglalkoztatható.
- a járványügyi érdekből kiemelt munkaköröknél nem szenved-e bizonyos fertőző betegségekből, illetve nem hordozza-e szervezetében és nem üríti-e szervezetéből a fertőző betegségek kórokozóját anélkül, hogy saját maga ilyen fertőző betegség valamely szakaszában lenne.
- nem szenved-e olyan betegségben, amely miatt gyógykezelésre vagy gondozásra van szükség.

3.1. Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat

A Városüzemeltetési Kft. munkavállalói tekintetében szerződéssel megbízott foglalkozás-egészségügyi szolgáltató szakorvosa végzi a munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálatokat.

Az a munkavállaló, aki előzetes alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, nem foglalkoztatható.

Valamennyi felvételre jelentkező köteles részt venni az előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton. A felvételre jelentkező munkavállalónak a munka, tevékenység megkezdése előtt, a munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra küldéséről az ügyvezető gondoskodik. A felvételre jelentkező munkavállalót a kitöltött a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 14. melléklete szerinti „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatvánnyal a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóhoz kell küldeni.

A nyomtatványon, a személyi adatokon, a munkakör pontos megnevezésén kívül a nyomtatvány kitöltésével megbízott, a végzendő tevékenység kockázatait ismerő munkavállalónak meg kell jelölni, be kell írni mindazokat az egészségkárosító tényezőket, amilyen kockázatok az adott munkakörre, végzendő tevékenységre jellemzők.

A vizsgálatot végző orvos a munkaköri alkalmassági orvosi véleményt átadja a munkavállalónak. Az orvosi véleményt vissza kell juttatni az ügyvezetőnek.

A megjelölt munkakör betöltésére alkalmasnak minősített munkavállalót az ügyvezető állományba veszi.

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni továbbá:

- a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha fizikai munkát végez, fiatalkorú, nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben, vagy munkahelyen a korábbinál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;
- a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt minden munkavállalónál, ha közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát fog végezni, ha a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra, ha külföldön nagyobb a fertőzési kockázat.

Nem alkalmazható a munkavállaló abban az esetben, ha az Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálaton nem vesz részt, illetve ha az orvosi vizsgálat alapján alkalmatlannak, vagy ideiglenesen alkalmatlannak minősül.

3.2. Időszakos alkalmassági vizsgálat

Az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatra utalás szintén a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 14. melléklete szerinti „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” nyomtatványon történik.

Az első fokú munkaköri alkalmassági orvosi vélemény következő vizsgálatig történő megőrzése, nyilvántartása az ügyvezető feladata.

Az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálat esedékességét, érvényességét figyelemmel kell kísérni. A vizsgálatok esedékességét az ügyvezető, vagy az általa megbízott személy állapítja meg, amennyiben az érvényességre ettől eltérő időpontot a foglalkozás-egészségügyi orvos nem határoz meg.

Az ügyvezető gondoskodik arról, hogy az időszakos alkalmassági orvosi vizsgálatra kötelezett munkakörben dolgozó munkavállalók az időszakos orvosi alkalmassági

vizsgálaton, az előző munkaköri alkalmassági orvosi vélemény érvényességi időtartamán belül, megjelenjenek.

Amennyiben valamely munkavállaló az előírt orvosi vizsgálati kötelezettségének a megadott időpontban saját hibájából, mulasztásából eredően nem tesz eleget, úgy annak megtörténteig a munkavégzéstől el kell tiltani és az így kieső idejére munkabér nem illeti meg!

Ha a munkavállaló az előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton vagy a munkáltató felhívására soron kívüli alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a munkavégzéstől a vizsgálaton való megjelenéséig el kell tiltani.

Az a munkavállaló, aki a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleménye szerint a megjelölt munkakör betöltésére alkalmatlan, abban a munkakörben tovább nem foglalkoztatható. Ebben az esetben, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat véleményével egyidejűleg, a munkavállalóval közölni tartozik a jogorvoslat helyét és módját.

3.3. Soron kívüli munkaköri, szakmai, ill. személyi higiénés alkalmassági vizsgálat

Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- ha a munkavállaló vagy a tanuló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
- ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- az előző pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, vagy tanuló olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképтелenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképтелenséget követően;
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- ha a munkavállaló munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel.

Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

- a foglalkozás-egészségügyi orvos;
- a házi orvos, illetve a kezelő orvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
- a megyei kormányhivatal munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szerve munkavédelmi felügyelősége felügyelője;
- a munkáltató a szakképző intézmény vezetője;
- a munkaügyi központ;
- a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy hallgató.

3.4. Záróvizsgálat

A munkáltató kezdeményezésére záróvizsgálatot kell végezni:

- a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
- idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott karkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott,
- külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

Ha a munkavállaló vagy a munkáltató az elsőfokú egészségügyi szerv (foglalkozás-egészségügyi szolgálat) véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény közlésétől a mindenkori jogvesztő határidőn belül kérheti a munkaköri alkalmasság másodfokon történő elbírálását.

A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az elsőfokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni. A másodfokú egészségügyi szerv véleménye végleges.

Az alkalmatlanság, illetve az ideiglenes alkalmatlanság, korlátozott alkalmasság okát a munkavállalóval a vizsgálatot végző orvosnak minden esetben ismertetnie kell, azt a munkáltatóval azonban csak a vizsgált munkavállaló írásbeli hozzájárulásával közölheti.

Munkahelyi vezető orvosi vizsgálat nélkül vagy érvénytelen vizsgálatokkal, munkavállalókat nem foglalkoztathat.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat az ügyvezetőt értesíti, ha tudomására jut, hogy a munkavállaló az orvosi vizsgálatra való felszólításnak nem tett eleget.

A munkáltató a munkaköri alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat nem hozhatja nyilvánosságra.

Ha a munkaköri alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak lehetővé kell ezt tenni.

3.5. Különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatása

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy:

- nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre, nem rég szült, szoptató anyákra az anyatejet adókra,)
- fiataikorúak,
- az öregségi nyugdíj korhatár feletti

alkalmatlanok, vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatokat jelentő, vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

Különös védelmet igénylő (sérülékeny) csoportok foglalkoztatásának korlátozásai megtalálhatók a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 8. mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

3.6. A munkavégzés személyi feltételei

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét, illetve a fiatalok egészséges fejlődését károsan nem befolyásolja,

- foglalkoztatása nem jelent veszélyt a munkavállaló reprodukciós képességére, magzatára,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti és a munkára alkalmasnak bizonyult.
- rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal, ha feltétel, akkor szakképzettséggel, illetőleg képesítéssel,
- előzetes és ismétlő munkavédelmi oktatáson vett részt és rendelkezik a feladat biztonságos ellátásához szükséges ismeretekkel, ismeri a munkavégzés kockázatait, veszélyeit, ártalmait és megelőzésük módját, ezeket a foglalkoztatása teljes időtartama alatt betartja,
- munkavállaló képes legyen kommunikációra, biztosítható legyen a vele az alapvető munkavédelmi információk általa értett nyelven való átadása

3.7. Szakképesítések, szakmai gyakorlatok, szakmai képzések

Az ügyvezető a rendelkezésre álló információk alapján köteles ellenőrizni, hogy a felvételre jelentkező munkavállaló a betölteni szándékozott munkakörhöz a megfelelő szakképesítéssel, illetve kötelező szakmai gyakorlattal rendelkezik-e.

Ha a jogszabályok lehetővé teszik a szakképesítés munka melletti megszerzését, akkor annak teljesítésére vonatkozó határidőt a munkaszerződésben ki kell kötni és annak hiányát, az alkalmazásnál figyelembe kell venni.

Az ügyvezető köteles figyelemmel kísérni az előírt szakképesítés megszerzésének teljesítését.

A kötelező szakmai gyakorlatot végző tanulók felügyelet nélkül nem foglalkoztathatók.

Az a munkavállaló, aki neki felróható okból nem tett eleget a szakképesítés megszerzésére vállalt kötelezettségének, azonos feltételekkel tovább nem foglalkoztatható.

Szakmai képzettséghez kötött munkakörben, illetve tevékenységet végezni csak az előírt képzettség megléte esetén lehet végezni, ilyen tevékenységgel csak szakmai képzettséggel, rendelkező személyek bízhatók meg.

A Városüzemeltetési Kft. által bonyolított szakmai jellegű képzések alkalmával a munkavédelmi ismeretek oktatásával munkavédelmi képzettséggel rendelkező személy bízható meg.

Szakképesítés szükséges többek között a következő munkakörök betöltéséhez:

- motorfűrész kezelő,
- villanyszerelő,
- lakatos.

3.8. Iskolai tanulók szünidei alkalmazása

Az iskolai tanulók szünidei alkalmazásánál az alkalmassági orvosi vizsgálat a munkavállalókéval azonos módon történik.

A hallgatók, tanulók munkavégzése során értelemszerűen alkalmazni kell az adott helyen foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó munkavédelmi szabályokat és munkaegészségügyi előírásokat.

A munkába állásnál megtartott munkavédelmi oktatást a munkavállalókra vonatkozó előírások szerint kell dokumentálni.

A munkavégzés ellenőrzésénél, a munkavédelmi oktatásnál fokozottan figyelembe kell venni a tanulók életkori sajátosságait és azt, hogy korábbi munkahelyi tapasztalatokkal nem rendelkeznek, illetve, hogy azok nem hasonlíthatók a felnőtt munkavállalók munkahelyi és munkavédelmi tapasztalataihoz.

A hallgatók, tanulók munkaideje a rendszeresített munkaidővel azonos, de az annál rövidebb is lehet.

A 18. életévét be nem töltött tanulót éjszakai munkára, a 16 éven alulit pedig túlmunkára és készenlétre igénybe venni nem szabad.

A tanulók foglalkoztatásánál figyelembe kell venni e szabályzatban a fiatalkorúak munkavégzésére előírt korlátozásokat.

3.9. Szakmunkástanulók alkalmazása

A felvételt megelőzően az ügyvezető kéri fel a szakmunkásképző intézetet (iskolát) annak megállapítására, hogy a gyakorlati oktatásra az adott helyen a feltételek megfelelnek-e.

A gyakorlati oktatás időbeosztását az iskola készíti a Városüzemeltetési Kft.-vel egyetértésben.

Szakmunkástanuló alkalmazása esetén az ügyvezető írásban ad megbízást a gyakorlati oktató részére, aki felelős a tanuló munkavédelmi oktatásáért és felügyeletéért.

A szakmunkástanulót az azonos munkakörben foglalkoztatott szakmunkásoknak megfelelően kell ellátni egyéni védőeszközzel.

A szakmunkásképző intézet (iskola) megbízottja, illetve az arra jogosult szervek bármikor ellenőrizhetik a gyakorlati oktatás munkavédelmi feltételeit.

4. A munkavédelmi oktatás rendje

Az oktatás célja, hogy a munkavállalók elsajátítsák a munkakörükhöz szükséges munkavédelmi ismereteket, váljanak alkalmassá a biztonságos munkavégzésre, a munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések megelőzésére, biztosítsa, hogy a munkavállaló a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen a biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

Munkavédelmi oktatást kell tartani:

- a munkavállalók munkába állásakor,
- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezéséskor,
- új technológia bevezetéséskor,
- kiküldetés előtt, ha az ügyvezető indokoltnak tartja,

- ismétlődő jelleggel évente egyszer,
- 3 hónapot meghaladó távollétet követően ismételtmunkába álláskor,
- szakmai gyakorlaton résztvevő, nem állományunkba tartozó munkavállalóknál.

Az oktatást rendes munkaidőben kell megtartani, és szükség esetén időszakonként – a megváltozott vagy új kockázatokat, megelőzési intézkedéseket is figyelembe véve – meg kell ismételni. Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni.

A munkavállaló csak a szükséges ismeretek elsajátítása, megfelelő gyakorlati alkalmazási készség kialakulása után foglalkoztatható önállóan. Ezt megelőzően a munkavállaló csak közvetlen és gyakorlott felügyelet mellett foglalkoztatható.

A munkavédelmi oktatások megszervezéséért az ügyvezető, a munkavédelmi oktatások megtartásáért – az ügyvezető felelősségének fenntartása mellett – a munkavédelmi szolgáltató felelős. A munkavédelmi oktatást a munkahelyi vezető, illetve az általános elméleti munkavédelmi ismeretekről a munkavédelmi szolgáltató tartják.

Az oktatást az oktatott személy által értett nyelven kell megtartani.

Munkavállalók munkavédelmi oktatásának dokumentálására munkavédelmi oktatási napló, illetve a munkavédelmi oktatás megtörténtét megfelelően dokumentáló jegyzőkönyv használható.

A munkavállaló a munkavédelmi oktatási naplóban, vagy a jegyzőkönyvben ismeri el aláírásával a munkavédelmi oktatás megtörténtét.

A munkavédelmi oktatás valamennyi dokumentumát 5 évig meg kell őrizni.

Azok részére, akik a munkavédelmi oktatásokon menthető okból nem vettek részt, pótotkutatást kell tartani. Kivéve az előzetes (új munkavállalók) munkavédelmi oktatása, amelynek hiányában a munka nem kezdhető meg.

A Városüzemeltetési Kft. területén munkát végző vállalkozások munkavállalóinak a speciális körülmények miatt szükséges munkavédelmi oktatásáról a munkát végzőkkel kötött vállalkozási szerződésben kell rendelkezni.

4.1. Előzetes munkavédelmi oktatás

Valamennyi új és velük egy tekintet alá eső munkavállalót a munka megkezdése előtt általános elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatásban kell részesíteni.

Az elméleti oktatáson foglalkozni kell a munkakörrel összefüggő és az alapvető általános munkavédelmi kérdésekkel. A gyakorlati oktatáson, az előbbieken kívül részletesen ki kell térni:

- a munkaeszközök, gépek, berendezések műszaki jellemzőire és a kezelés munkabiztonsági előírásaira,
- az egyéni védelemre, egyéni és kollektív védőeszközök használatára,
- veszélyforrások (kockázatok) ismertetésére, kockázatok kezelése érdekében előírt, megtett munkáltatói intézkedésekre
- elsősegélynyújtásra vonatkozó információkra
- ismertetni kell az utasítások, szabványok gyakorlati részeit, szakmai szokásokat,
- veszélyes anyagok, keverékek felhasználása esetében az anyag biztonsági adatlapja alapján azok kezelését, tárolását, szállítását, felhasználásának szabályait és baleset, mérgezés vagy tűz esetén szükséges intézkedéseket, rendkívüli helyzetben történő viselkedés szabályait, illetve a teendőket.

A gyakorlati ismereteket oktatónak meg kell győződnie arról, hogy a munkavállaló az oktatót anyagot elsajátította, és azt a gyakorlatban alkalmazni is tudja. Amíg ez kellő eredménnyel nem történik meg, a munkavállaló csak felügyelet mellett foglalkoztatható.

A munkavédelmi oktatás anyagának az adott munkavállalóra vonatkozó valamennyi elméleti és gyakorlati ismeretanyagot fel kell ölelnie, így:

- a Városüzemeltetési Kft. munkavédelmi szabályzatának vonatkozó részeit,
- a munkavállalók munka- és tűzvédelemmel kapcsolatos jogait és kötelességeit,
- a társaság aktuális kockázatbecslésének vonatkozó részeit, a kapcsolódó tevékenységek veszélyforrásait, azok elhárítását, mérséklését, megelőzését,
- a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkavégzés tárgyi, személyi és szervezési feltételeit,
- egyéni védőfelszerelésekkel kapcsolatos ismereteket,
- felhasznált anyagok veszélyeit,
- balesetek, események jelentését, balesetek során végrehajtandó feladatokat,
- haváriák (rendkívüli helyzetek) kezelését,
- munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelölések értelmezését,

Az előzetes elméleti oktatás időtartamát a szükségyszerűség és a célszerűség határozza meg, de legalább egy óra időtartamú.

4.2. Ismétlődő oktatás

Az ismétlődő munkavédelmi oktatás célja a megszerzett ismeretek frissítése, szinten tartása.

Az ismétlődő oktatást évenként kell tartani.

Ha az ismétlődő oktatáson a munkavállaló neki felróható okból nem jelenik meg, az oktatás pótlásáig a munkavégzéstől el kell tiltani.

Az ismétlődő oktatás tematikáját a munkavédelmi szolgáltató határozza meg. Az oktatások megszervezéséért az ügyvezető a megtartásáért a munkavédelmi szolgáltató a felelős.

Az ismétlő oktatások időtartam a legalább egy óra.

Az ismétlő oktatások során az átadott ismeretek megszerzéséről a munkavédelmi szolgáltató által készített teszt (kérdőív) kitöltésével kell meggyőződni. A teszt megfelelő eredményű kitöltéséig a munkavállaló nem foglalkoztatható.

4.3. Rendkívüli oktatás

Soron kívül oktatást kell tartani:

- rendkívüli esemény után (baleset, veszélyhelyzet stb.) a tanulság levonása és a hasonló esetek megelőzése érdekében azonnali oktatást kell tartani az érintett munkavállalók bevonásával.
- új termék gyártásának, új anyag felhasználásának bevezetésekor,
- új anyag, technológia vagy berendezés alkalmazásánál.

5. Egyéni védőeszköz, munkaruha juttatási rendje

5.1. Egyéni védőeszköz juttatás rendje

A munkavállalók részére a fellépő kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében a kockázatokkal szemben védelmet nyújtó védőeszközök juttatási rendjének meghatározása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Ha megelőző szervezési, műszaki intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, akkor a munkavállalókat, vagy tanulókat az egyes kockázatokkal szemben védelmet nyújtó egyéni védőeszközzel kell ellátni az itt előírtak szerint.

Az egyéni védőeszköz, különösen a védőruházat személyes használatra szolgál, azoknak kihordási idejük nincs, pénzbeli megváltásuk nem lehetséges, és a védelmi képességük meghatározott (a használati tájékoztató szerint) szintű csökkenése, egyéni védőeszköz sérülése, rongálódása, a védelmi képesség veszélyt jelentő mértékű csökkenése esetén azokat haladéktalanul ki kell cserélni.

A beszerzési vezető a megrendelés feladásánál ellenőrizni köteles, hogy az ajánlatokban szereplő egyéni védőeszközök rendelkeznek-e a védőeszköz megfelelőségét igazoló tanúsítással. (EK megfelelőségi nyilatkozat). Amennyiben az egyéni védőeszköz nem rendelkezik a megfelelőséget igazoló tanúsítással, egyéni védőeszközként nem vásárolhatók és nem adhatók ki.

A megfelelőségi iratot az egyéni védőeszköz készletezésének, használatának időtartama alatt meg kell őrizni.

Az egyéni védőeszközök szakszerű tárolási lehetőségről, a szükség szerinti csere kezdeményezéséről, a védőruházat tisztításáról, javíttatásáról az ügyvezető gondoskodik.

Az egyéni védőeszközt munkába álláskor a munkavállaló a raktártól veszi át.

A szakiskolák tanulóinak, szakmai képzésen résztvevők egyéni védőeszköz juttatásáról a Városüzemeltetési Kft.-nél töltött gyakorlat idejére a Városüzemeltetési Kft. gondoskodik eltérő megállapodás hiányában.

A munkahelyen tartózkodó, de az ott folyó munkavégzésben részt nem vevő személyeket (pl. látogatók) a kockázat mértékének megfelelően kell az ott dolgozókkal azonos módon egyéni védőeszközzel ellátni.

Ha a munkavállaló a munkahelyen többféle kockázatnak, ártalomnak van kitéve, akkor minden egyes kockázatnak, ártalomnak megfelelő, illetve azoktól együttesen védő kombinált egyéni védőeszközzel kell ellátni.

Új munkakörök létesítésénél az egyéni védőeszköz a munkavédelmi szolgáltató és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat bevonásával állapítható meg. Annak kezdeményezése a közvetlen munkahelyi vezető feladata.

A saját munkavállalókkal azonos módon kell egyéni védőeszközt biztosítani:

- az ott munkát végző más munkáltató alkalmazásában álló munkavállalóknak, ha a munkáltatók közötti szerződés így rendelkezik,
- az alkalmi és társadalmi munkát végzőknek,
- a szakmai továbbképzésüket vagy szakmai gyakorlatukat töltő, a Városüzemeltetési Kft. által szervezett szakmai képzésen résztvevő munkavállalóknak, a kockázatot jelentő tevékenység, illetve helyszínen tartózkodás időtartama alatt
- a nyári szünidőben alkalmazott iskolai tanulóknak.

Az egyéni védőeszközre vonatkozó előírásokat minden munkahelyi vezetőnek ismernie és beosztott munkatársai felé érvényesítenie kell.

Egyéni védőeszközt átalakítani, különösen a védelmi képességét befolyásoló módon tilos!

Az előírt egyéni védőeszköz használata nélkül, illetve azok szakszerűtlen használatával, valamint a nem megfelelő védelmi képességű egyéni védőeszköz használatával munkát végezni tilos!

Saját tulajdonú egyéni védőeszköz csak abban az esetben használható, ha minimálisan rendelkezik a munkakör ellátáshoz meghatározott minimális védelmi képességgel és azt a munkavédelmi szolgáltató és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat is jóváhagyta. Az ügyvezető kötelesek tájékoztatni a munkavédelmi szolgáltatót és a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot, ha valamely munkavállalójuk saját tulajdonú védőeszközt szeretne használni.

A kiadott egyéni védőeszközt az Városüzemeltetési Kft. területéről a hivatalos munkavégzés kivételével elvinni nem szabad.

A munkavállaló a részére biztosított egyéni védőeszközt köteles a rongálódástól, idő előtti elhasználódástól megóvni. Mindezt anyagi felelősséggel tartozik. Ha a munkavállaló a rendelkezésére bocsátott egyéni védőeszközben szándékosan kárt okoz, köteles a munkáltatónak teljes értékét megtéríteni.

A rendszeresített egyéni védőeszközök előírászerű viselését, használatát az ügyvezető, a munkavédelmi szolgáltató és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat folyamatosan és rendszeresen köteles ellenőrizni. Azt a munkavállalót, aki az előírt és részére biztosított egyéni védőeszközt, figyelmeztetés ellenére nem használja, a további adott munkavégzéstől el kell tiltani. A viselési, használati kötelezettségek – többszöri írásbeli figyelmeztetés ellenére történő – ismételt megsértése esetén végső esetben a munkavállalóval szemben rendkívüli felmondás alkalmazható.

Azt a munkavégzést, amelynél az egyéni védőeszköz hiánya vagy nem megfelelő állapota, működésképtelensége a munkavállaló életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné meg lehet tagadni.

Az egyéni védőeszköz használata a munkavégzés időtartamától független, azokat a kockázat bármilyen rövid időtartama esetén is alkalmazni kell.

Veszélyes anyagokkal szennyezett egyéni védőeszköz, vagy védőruházat tisztítását a szennyezettség tulajdonságainak megfelelően kell végezni, ennek érdekében azt a tisztítást végzők felé az ügyvezető jelenteni tartozik.

Ha a tisztítás szakszerűen nem végezhető el vagy az kockázatos, akkor az egyéni védőeszközt (védőruházatot) veszélyes hulladékként kezelve le kell selejtezni.

A munkavállaló köteles:

- a részére biztosított egyéni védőeszközt az arra kijelölt helyen tartani és azt az előírásoknak megfelelően használni,
- az egyéni védőeszközt a tőle elvárható módon gondozni, karbantartani és tisztítani,
- elhasználódást, sérülést, a védőképesség csökkenését észlelve annak cseréjét haladéktalanul kezdeményezni.

Az egyéni védőeszközök használatáról az ügyvezető kötelesek gondoskodni.

A munkavállalókat munkavédelmi oktatás során tájékoztatni kell azokról a kockázatokról, amelyekkel szemben a védőeszköz használata védelmet nyújt. Tájékoztatást kell adni – szükség szerint dokumentált gyakorlati képzéssel- a védőeszköz használatának módjáról.

A személyes használatra kiadott egyéni védőeszköz átadás- átvételéről nyilvántartást kell vezetni.

A munkavégzés, tevékenység helyén, illetve környezetében készenlétben tartott, használatra készletezett, valamint egy esetleges veszélyhelyzet elhárításakor szükséges egyéni védőeszközök elhelyezési helyéről is tájékoztatni kell a munkavállalókat.

Megválasztása esetén a munkavédelmi képviselő részére lehetőséget kell biztosítani az egyéni védőeszközökkel kapcsolatos információk megismerésére.

Városüzemeltetési Kft. területen, külső vállalkozó által végzett tevékenység megkezdése előtt szükség szerint a vállalkozás megbízottját tájékoztatni kell azokról a speciális kockázatokról, amelyek az adott területen végzett Városüzemeltetési Kft. tevékenység miatt felléphetnek.

A védőeszköz juttatás tételes felsorolása az 1. mellékletben található.

5.2. A munkaruha juttatása

Ha a munka a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával jár, a munkáltató a munkavállalónak munkaruhát, ha pedig a munka jellege megkívánja, formaruhát adhat.

A Városüzemeltetési Kft. alkalmazotti állományú munkavállalói számára rendszeresen fehér, emblémás pólót biztosít, a fizikai munkavállalók fehér, vagy kék pólót, kertész nadrágot és kabátot kapnak munkaruházként, amelyet munkahelyükön kötelesek viselni.

6. Pihenőidő, védőital, tisztálkodási szerek juttatása

6.1. Pihenőidő

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni.

Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.

Az óránkénti pihenőidők nem vonhatók össze!

Minden olyan munkahelyen, ahol a munkavállalók a hideg klímahatásnak megelőzése céljából pihenőidőre jogosultak, a munkavállalók létszámának megfelelő méretezésű, szobahőmérsékletű (fűthető és szellőztethető) pihenő, illetve melegedő helyiséget kell biztosítani, amely alkalmas étkezésre, italfogyasztásra, valamint élelmiszerek tárolására. Ez a helyiség nem lehet egyben dohányzásra kijelölt hely is!

6.2. Védőitalok, ivóvíz

Védőitalt kell biztosítani a melegnek, illetve hidegnek minősülő munkahelyeken vagy munkakörökben foglalkoztatottak részére.

Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéssel általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy amely mesterséges édesítőszerrel ízesített.

Védőitalt pénzben megváltani nem lehet.

A szabadban munkát végzőknek cukorral vagy más édesítőszerrel ízesített meleg teát (legalább 50°C hőmérsékletű) kell adni azokon a napokon, amikor az Országos Meteorológiai Intézet előrejelzése szerint a várható napi középhőmérséklet a +4°C-ot nem haladja meg.

A melegítő és védőital fogyasztásának lehetőségéről a munkahelyen kell gondoskodni.

A védőital elfogyasztásához kizárólag egyéni használatra kiadott (vagy eldobható) ivópoharakat kell rendszeresíteni.

A védőital és a melegítő tea készítése, tárolása és kiszolgálása során a közegészségügyi előírásokat maradéktalanul be kell tartani.

A Városüzemeltetési Kft. minden munkahelyén ivóvíz minőségű vizet kell biztosítani.

Melegítő italként személyenként és naponként 0,5 liter, kellő forróságú, teát kell biztosítani:

– Szabadban dolgozóknak azokon a napokon, amikor a várható napi középhőmérséklet a +4°C fokot nem haladja meg.

– Az olyan zárt munkahelyen dolgozóknak, ahol a munkahelyi hőmérséklet tartósan a +10 °C fokot nem haladja meg. Városüzemeltetési Kft.-nél nincs ilyen munkakör vagy tevékenység.

Palackos, ballonos víz, hűtött víz, egyéb alkoholmentes ital

Állandó munkahelyeken, épületekben az ügyvezetővel előzetesen egyeztetett helyeken, módokon és időtartamban palackos, ballonos vizet, hűtött vizet, egyéb alkoholmentes italt kell biztosítani azokon a munkahelyeken és munkakörben dolgozó munkavállalók számára, ahol a vezetékes víz minősége átmenetileg vagy állandó jelleggel nem ivóvíz minőségű, valamint ahol a hőmérséklet eléri, vagy meghaladja a 24 C KEH értéket és a munkavállalók folyadékvesztésének pótlása 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel nem oldható meg.

Szabadtéri vagy változó munkahelyeken dolgozó munkavállalók számára, ahol a folyadékvesztés pótlása vezetékes ivóvízzel nem oldható meg, ivóvíz minőségű palackos, ballonos víz, egyéb alkoholmentes ital juttatásáról kell gondoskodni.

A védőital elkészítéséhez csak olyan anyagból készült gépet, csapot, palackot, ballont, szifonfejet szabad használni, amelyből mérgező, vagy egyéb káros szennyeződés nem oldódhat ki.

A védőital készítésére, tárolására és kiszolgálására használt edényt tisztán kell tartani, rendszeresen fertőtleníteni és töltés előtt ivóvíz minőségű folyóvízzel át kell öblíteni.

Az edényt más célra igénybe venni nem szabad.

Ha a védőital tárolása csak a munkahelyen, üzemi helyiségben oldható meg, arra a környezeti szennyeződéstől, felmelegedéstől, vagy lehűléstől védett részt kell kijelölni, és ennek tisztántartásáról gondoskodni kell.

6.3. Tisztálkodó eszközök, fertőtlenítő és tisztálkodó szerek, bőrvédő készítmények

Valamennyi munkavállaló, gyakorlati foglalkozáson lévő tanuló részére elegendő mennyiségű tisztálkodási eszközt és szert kell a munkahelyen folyamatosan biztosítani.

A reális szükségletek alapján az ügyvezető gondoskodik a tisztálkodási (kézfertőtlenítő) szerek mennyiségéről. .

Kézmosás után lehetőleg papírtörölközőt kell használni.

Azt a munkavállalót, aki a munkahelyén bőrkárosító hatásnak van kitéve, védőkenőccsel, ipari kéztisztító szerrel és bőrápoló készítménnyel kell ellátni:

- Védőkenőcsöt kell használni, ha munka jellege miatt védőkesztyű nem használható.
- Ipari kéztisztító szert kell használni, annál a munkafolyamatnál, ahol a munkavállaló bőrét szappanos, meleg vizes mosással el nem vagy csak nehezen eltávolítható szennyeződés éri: fémipari, nyomdai gépszerelői gépkezelői és hasonló munkák.
- Bőrápoló készítményt kell adni a munka befejezése utáni használatra, ha
 - a) a munka jellege miatt védőkenőcs nem használható
 - b) az ipari kéztisztító szert használók részére
 - c) minden esetben, ha a bőr fiziológiás helyreállításához szükséges: az előzőekben felsoroltak és folyékony vegyszerrel dolgozók részére

A bőrvédő készítményt a munka megkezdése előtt kell alkalmazni, azt a munkavégzés alatt szükség szerint fel kell újítani.

Az ipari kéztisztító szert és a bőrápoló készítményt a munka befejezése után kell használni.

A bőrvédő készítmények csak munkahelyi használatra szolgálnak.

A bőrvédő készítmények fajtáját a hatályos előírások szerint és a fentiek alapján igényelt bőrápoló készítmény használatának indokoltságát a foglalkozás egészségügyi szolgálat állapítja meg

A tisztálkodó szerek, bőrvédő készítmények juttatása a munkavállalók igénylése alapján történik.

7. A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések

7.1. Általános magtartási szabályok

A munkavállaló köteles a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban munkahelyén megjelenni mely alatt az alábbiak értendők:

A munkaköréhez szükséges, illetve azzal kapcsolatos szakmai és ennek keretében a munkavédelmi ismeretek elsajátítani, munkája során alkalmazni.

Köteles munkáját úgy végezni, valamint olyan magatartást tanúsítani, hogy saját és más egészségét, testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja.

Köteles - különös indok esetben - a munkakörében nem tartozó munkát is elvégezni, ha azt képessége, kora, egészségi állapota, vagy egyéb körülmények megengedik, és arra utasítást kap.

Azokon a munkahelyeken, ahol az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés dohányzási tilalom elrendelését teszi szükségességét külön dohányzó helyet kell kijelölni. Ezen túlmenően is dohányzó helyek kijelölésével vagy más szervezési intézkedésekkel gondoskodni kell a nem dohányzók védelméről. A Városüzemeltetési Kft.-nél a kijelölt dohányzóhely a telephely bejárata mellett található.

Munka közben meghibásodott vagy elhasználódott eszközzel tovább dolgozni tilos. A cseréről az ügyvezető köteles gondoskodni.

Azokon a munkahelyeken, illetve munkakörökben, ahol a munkavállaló egészsége ártalmas anyagokkal kerülhet érintkezésbe, étkezni és dohányozni tilos! Ezekben a munkahelyeken biztosítani kell a munkahelyen kívüli étkezés és dohányzás feltételeit.

Tilos gyűrű, karkötő, nyaklánc, karóra viselése, lógó ruházat használata és a fedetlen hosszú haj minden olyan munkahelyen és munkafolyamatnál, ahol forgó mozgó gépek kezelését kiszolgálását végzik, továbbá rakodásnál, szállításnál és kézi anyagmozgatásnál.

Amennyiben a munkakör betöltésre jogosítványhoz kötött köteles azt magával hordani.

A munkavállaló nem állhat alkohol, gyógyszer vagy egyéb olyan szer hatása alatt, amely a szervezetét reflexműködését károsan befolyásolja.

Bármilyen egészségügyi problémája van, mely munkavégzését akadályozza köteles azt felettesének és a foglalkozás egészségügyi szolgálatnak munkakezdekor jelenteni.

A rendelkezésre bocsátott gépet, berendezést, egyéb eszközt, anyagot munkakezde előtt ellenőrizni számára előírtak szerint használni és a részére meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.

Köteles rendeltetésszerűen használni az előírt védőfelszereléseket továbbá a munkakörülményeknek megfelelő lábbelit viselni.

A munkavégzéshez szükséges kéziszerszámok munkára alkalmas állapotáért, a munkakezde előtti megvizsgálásáért a dolgozó felelősséggel tartozik. Amennyiben hiányosságot, tapasztal tőle elvárható mértékben köteles azt javítani, amennyiben erre nem jogosult azt köteles munkahelyi vezetőjének jelenteni.

A munkaterület (telephely) úttestjein az arra jogosultaknak is csak akkor szabad haladniuk, ha mozgásban lévő járművek, gépek vagy egyéb eszközök az ott közlekedőket nem veszélyeztetik. A munkaterületen, a telephelyen gépjárművek tárolása csak az erre a célra kialakított tároló (parkoló) helyen megengedett.

Munkavégzés közben észlelt veszélyt jelentő rendellenességet köteles megszüntetni, vagy a felettesénél erre intézkedést kérni a tőle elvárható módon.

A balesetet sérülést, rosszulletet, üzemzavart köteles felettesének azonnal jelenteni.

A dolgozó a munkahelyén csak olyan tevékenységet folytathat, amelyhez a szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkezik, kivételt képez a balesetek megelőzése, illetve az elsősegélynyújtást célzó tevékenység.

Amennyiben a munkavállaló olyan meghibásodást észlel, amely a testi épségét súlyosan és közvetlenül veszélyezteti jogosult megtagadni a munkavégzést, amennyiben a veszélyeztetés a környezetében tartózkodókra is kiterjed köteles megtagadni a munkavégzést.

Ha valamely tevékenységet egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával és ezt a többiek tudomására kell hozni.

A védőruha, munkaruha zsebeiben, derékszíjban éles, hegyes szúró vagy vágószerszámot, eszközt tartani csak sérülést nem okozó állapotban, védőtokban szabad.

A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.

A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért. E védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységet, továbbá a munkavédelmi képviselőt is.

Kerékpáron anyagot, szerszámot kézben tartva szállítani nem szabad.

A motoros fűnyíró használata előtt a területet minden esetben be kell járni, és a veszélyt jelentő tárgyakat el kell távolítani.

Ahol a veszélyforrás fokozott hatóképességű, a beosztottakon és az ellenőrzésre jogosultakon kívül más nem tartózkodhat. A tilalmat szabványos táblákkal jelezni kell.

A szükséges létszámot minden munkához a biztonságos munkavégzés figyelembevételével kell meghatározni.

A felügyeletet, kezelést, kiszolgálást igénylő gépeket, készülékeket, berendezéseket felügyelet nélkül hagyni nem szabad működés közben. Ezeket a munkahelyeken az étkezést

úgy kell megszervezni – amennyiben a berendezés nem állítható le – hogy kellő létszámú munkavállaló maradjon a munkahelyen a biztonságos munkavégzéshez, illetve felügyelethez.

A több műszakos és folyamatos munkavégzésnél, ha a munkavállaló váltótársa a munkahelyén nem jelenik meg, a munkavállaló köteles a munkát (felügyeletet) folytatni – amennyiben azt a munkavédelmi vagy üzemeltetési körülmények szükségessé teszik –, míg helyetteséről vezetője vagy maga nem gondoskodik. Ebben az esetben sem hagyható figyelmen kívül a helyettesítő munkavállalónál a munkavégzéshez szükséges szakképzettség, szakképesítés, illetve a munkavégzésre alkalmas állapot.

7.2. A munkahelyi vezetőkre és a munkahelyre vonatkozó előírások

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a munkáltató köteles:

- a szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni;
- rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, a munkavállalók ismerik, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket;
- a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére;
- új technológiák bevezetése előtt kellő időben megtárgyalni a munkavállalókkal, illetve munkavédelmi képviselőikkel bevezetésük egészségre és biztonságra kiható következményeit;
- a tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani;
- a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések esetén az 8.6. pontban részletezettek szerint eljárni;
- biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, a kielégítő higiénés állapotát, szükséges tisztítását, karbantartását javítását, pótlását;
- teljes felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett az Városüzemeltetési Kft. pénzbeli vagy egyéb megváltást a munkavállalóknak nem adhat.

A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok: szennyvíz, hulladék kezeléséről, oly módon, hogy veszélyt, vagy egészségi ártalmat ne okozzanak, és a környezetet ne károsítsák.

Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót a munkavégzés hatókörében tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.

A kijáratokat és vészkijáratokat, a kijelölt menekülési utakat szabadon kell tartani. Számuk, méretük, elhelyezésük és megvilágításuk tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását. Vészkijáratot lezárni csak úgy szabad, hogy vészhelyzetben bárki által nyitható legyen.

Ahol veszély fenyeget, egyedül munkát végezni nem szabad és ilyen helyre csak erre is kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.

7.3. Egyedüli munkavégzés

Egyedül nem szabad munkát végezni, illetve tartózkodni:

- feszültség alatt, közelében karbantartást, javítást végezni, villamos kezelőhelyiségben munkát végezni;
- tartályban, aknában, kazánban, illetve egyéb veszélyes helyeken, körülmények között;
- kazánok javítását;
- víztárolók, aknák, tartályok belső karbantartását, tisztítását;
- emelést, szállítást az előírt súlynormák felett (MSZ 17305) végezni.
- vegyi laboratóriumokban, veszélyes anyagraktárban gázfogadóban stb. veszélyes tevékenységet végezni stb.
- minden olyan helyszínen és tevékenységet végezni, ahol, és amikor váratlanul olyan veszélyhelyzet alakulhat ki, amelynek elhárításához egy személy nem elegendő, illetve egy személy ezt a váratlan helyzetet nem tudja gyorsan észlelni.
- amikor a végzett tevékenység kockázata segítő személy közreműködésével alacsony, kezelhető kockázati szintre csökkenthető

Az előzőekben felsorolt szabályok betartásáért, az adott munkát irányító személy felelős.

7.4. Képernyő előtti munkavégzés

Az 50/1999.(XI.3.) EüM rendelet 4. § A munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces – össze nem vonható – szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.

A munkáltató köteles - a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével - a foglalkozás-egészségügyi orvossal kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését:

- a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
- ezt követően kétévenként,
- amennyiben olyan látási panasz jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

A vizsgálatot az orvos végzi el, és indokolt esetben a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be.

Ha a foglalkozás egészségügyi szolgálat megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg biztosítása szükséges lehet, a munkavállalót beutalja szemészeti szakvizsgálatra.

Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra utalja be az 50/1999.(XI.3.) EüM rendeletben meghatározott feltételek esetén.

Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

Éleslátást biztosító szemüveg nyilvántartását és utalványozását az ügyvezető látja el.

7.5. Segédeszköz nélküli kézi anyagmozgatás

Az anyagmozgatási munkát végzőnek orvosi szempontból alkalmasnak és munkavédelmi szempontból kioktatottnak kell lennie.

A munkavédelmi oktatás célja a vonatkozó jogszabályban foglaltak (25/1998. (XII.27.) EüM rendelet az elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségi és biztonsági követelményeiről) és a helyi sajátosságok megismertetése.

Segédeszköz nélküli kézi anyagmozgatás során felnőtt nők legfeljebb 20 kg, felnőtt férfiak legfeljebb 50 kg terhet emelhetnek fel és vihetnek legfeljebb 50 méter távolságra.

A 18 éven felüli férfi legfeljebb 50 kg-ot emelhet és vihet. A szállítási távolság 50 kg-ig sík terepen 90 m, 10%-os emelkedés mellett 30 m. Az 50 kg-nál kisebb terhek arányosan nagyobb távolságra szállíthatók,

Lépcsőn legfeljebb 3 m magasságig 50 kg-os teher szállítható. Ennél magasabb szintre a 18 éven felüli férfi sem vihet saját kézi szerszámán kívül más terhet,

A 200 kg és ennél súlyosabb osztatlan terhek emelését, szállítását, rakodását megfelelő szállító-, illetve rakodóeszközzel szabad végezni.

Segédeszköz nélküli kézi anyagmozgatás során be kell tartani:

- emelés és rakodás során a fogás végig biztos legyen, ez a teher leejtését is meggátolja,
- emeléskor a terhet átlósan ellentétes végén célszerű megfogni úgy, hogy a sarka a lábak között legyen,
- rakodásnál elegendő tér szükséges a szabad mozgáshoz és elegendő hely a biztos álláshoz,
- a rakodó térdét behajlítva emel anélkül, hogy a hátát begörcsítene és a terhet olyan közel tartja magához, ahogyan csak tudja,
- szállítás közben sem görbülhet a hát,
- szállítás közben a teher súlypontja olyan közel legyen a törzs függőleges tengelyéhez, amennyire csak lehet,
- szállításkor a munka megkívánta segédeszközöket alkalmazni kell,
- csoportos anyagmozgatáskor egy fő koordinálja a csoport közös erő kifejtését,

Ajánlások a munkavállalók számára a segédeszköz nélküli kézi anyagmozgatás során:

- a teher felemelése előtt vizsgáljuk meg a szállítás útvonalát, biztonságos-e a talaj,
- az úton fekvő szétszórt, a közlekedést veszélyeztető tárgyakat távolítsuk el,
- emeljük fel (a terhet) a megismertek szerint,
- minél közelebb legyen testünkhöz a megemelt tárgy,
- szimmetrikus teherelosztást biztosítsunk,
- a terhet a testünkkel (mell, comb) támasszuk alá,
- lehetőleg a vállon illetve a háton helyezzük el,
- hosszabb távon tegyük le és pihenjünk.

7.6. Magasban végzett munka, leesés elleni védelem

A magasban végzett munka legfontosabb veszélye a leesés. Veszélyforrást jelenthet még a munkaszintet alkotó anyag minősége is. A leesés veszélyét ugyanis növeli az, ha a munkavállalónak olyan helyen kell tartózkodnia, közlekednie és munkát végeznie, amely, vagy nem tudja megtartani, vagy a felülete valamilyen ok miatt csúszós. Ugyancsak veszélyt jelenthet a magasban lévő munkaszint megközelítési módja. A 2,0 m-t meghaladó magasság tekinthető veszélyes magasságnak.

A munkavégzés során a 2,0 méternél magasabb munkaszinteknél minden esetben gondoskodni kell a leesés elleni védelemről.

Az elsődleges védelmet a védőkorlát jelenti. A védőkorlátnak legalább 1,0 m magasnak kell lennie, három részből: a felső és középső korlátelemből, és lábdeszkából kell állnia.

Olyan esetben, amikor a munkavégzés helyszíne a szintkülönbség szélétől számított 2,0 m-nél több, jelzőkorlát is alkalmazható. Ebben az esetben a korlátnak csak jelző szerepe van, tehát a szilárdság szempontjait nem kell figyelembe venni, de arra ügyelni kell, hogy a munkaterület megközelítése is biztonságosan történjen. A jelzőkorlátot a szintkülönbség szélétől számított 2,0 m-es határvonalra kell elhelyezni.

Ha sem védőkorlát, sem jelzőkorlát nem alkalmazható, akkor egyéb más módon kell a védelemről gondoskodni. A más mód egyike az egyéni védőeszköz alkalmazása. Ennél nagyon fontos az, hogy a veszély minden pillanatában védenie kell a munkavállalót, és előre meg kell határozni azt a teherbíró szerkezetet, amelyhez rögzíteni lehet az egyéni védőeszközt. Az egyéni védőeszköznek pedig olyannak kell lennie, hogy egy esetleges zuhanás ne okozzon sérülést. Tehát teljes testhevederzetből, rögzítő kötéletből és zuhanásgátlóból álló rendszert kell alkalmazni. A zuhanásgátlónak az a szerepe, hogy a testre ható fékező erőt elviselhetőre csökkentse. Az előzőekből következően munkaöv nem alkalmazható leesés elleni egyéni védőeszközként.

A magasban lévő szint megközelítésére több lehetőség adódik. Az egyik ilyen, viszonylag gyakran használt lehetőség a támasztólétra. A támasztólétra kialakításánál nagyon fontos, hogy a fokok beékeltek legyenek, és rögzítésükhöz huzalszög nem alkalmazható.

Nagyon fontos követelménye a támasztólétra használatának, hogy biztosítani kell elcsúszás, elmozdulás ellen, mind a létra aljánál, mind a felső részénél. Másik fontos feltétel az, hogy a felső részénél a leesés elleni védelem meg legyen oldva. Ez annyit jelent, hogy a létrán felmenő személy valamibe meg tudjon kapaszkodni a munkaszintre való feléréskor.

Arra is ügyelni kell, hogy a létra szárai biztonságosan álljanak a talajon, ne süppedjen be egyik létraszár sem.

7.7. Próbaüzem rendje

A próbaüzemelés feltételei alapvetően megegyeznek a végleges üzembe helyezés feltételeivel.

A próbaüzemelés során csak az oda beosztott és kiképzett személyzet tartózkodhat a gép környezetében. Az illetékteleneket az üzemelés során el kell távolítani. Az üzemelés idején egy személyben felelőst kell a munka irányításával megbízni, aki az üzemeltetéssel kapcsolatos utasítások adására jogosult. Az üzemelés alatt a védőberendezéseket fel kell szerelni a helyére, amennyiben ez nem biztosítható, úgy védőtávolságot kell kijelölni és elkeríteni. A szükséges egyéni védőeszközök használata kötelező. A próbaüzem idejére megfelelő karbantartó személyzetet és képzett elsősegélynyújtót kell biztosítani.

Próba vagy kísérleti jelleggel legfeljebb 180 napig lehet üzemeltetni a veszélyes munkaeszközt, technológiát az üzembe helyezés előtt.

A próbaüzemről naplót kell vezetni, melybe az üzemeléssel kapcsolatos minden lényeges eseményt be kell írni.

7.8. Veszélyes anyagok, készítmények felhasználása

A munkahelyen jelen lévő, vagy a munkafolyamat során felhasznált veszélyes anyagokról és veszélyes készítményekről nyilvántartást vezetni és azok expozíciójából eredő egészségi és biztonsági kockázatok elkerüléséhez, vagy csökkentéséhez szükséges intézkedéseket

megtenni. Az Európai Unióban osztályozott veszélyes anyagok jegyzékét a 1272/2008./EK rendelet tartalmazza.

A veszélyes anyagok munka közbeni alkalmazásából eredő kockázatokat fel kell tární, meg kell becsülni és értékelni kell.

A kockázatbecslést:

- a veszély azonosításával,
- az expozíció-hatás (koncentráció/dózishatás) összefüggés elemzésével,
- az expozíció becslésével,
- a kockázat értékelésével (minőségi, illetve mennyiségi jellemzésével) kell elvégezni.

A kockázatbecslést dokumentálni kell, amelynek elvégzése a munkavédelmi szolgáltató és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat feladata.

Korábban nem alkalmazott veszélyes anyagokkal tevékenység csak akkor kezdhető meg, ha a kockázat becslése megtörtént, és a kockázat kezelésére (elkerülésére vagy eltűrhető szintűre csökkentésére) a megfelelő intézkedéseket meghatározták, dokumentálták, illetve bevezették. A kockázatbecslést újra el kell végezni, ha a munkahelyen, illetve a tevékenység végzésében olyan jelentős változások történtek, amelyek a korábbi becslést elavulttá teszik, vagy foglalkozás egészségügyi vizsgálatok indokolják.

A Városüzemeltetési Kft. a kockázatok kezelése során köteles a munkahelyen előforduló veszélyes anyagok által okozott kockázatokat megszüntetni.

Amennyiben ez nem lehetséges a kockázatokat, az egészséget nem károsító vagy eltűrhető szintre csökkenteni:

- a munkafolyamatok megtervezésével és megszervezésével,
- a vegyi anyagok expozíciója elleni, megfelelő védőeszköz biztosításával,
- a műszaki intézkedésekkel,
- a megfelelő karbantartási feladatok elvégzésével,
- a veszélyes anyagok expozíciójának kitett munkavállalók számának minimumra csökkentésével,
- a megfelelő higiéniés feltételek biztosításával – beleértve a dohányzás, étkezés, italfogyasztás, kozmetikai szerek használata, élelmiszertárolás megtiltását mindazokon a munkahelyeken, ahol a munkaterület veszélyes anyagok szennyezhetik vagy a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerülhet érintkezésbe,
- a munkahelyen jelen lévő vegyi anyagok mennyiségének a munka jellegének megfelelő minimálisra csökkentésével,
- megfelelő munkafolyamatok meghatározásával, beleértve a veszélyes anyagok és ezeket tartalmazó hulladékok biztonságos kezelését, tárolását és szállítását.

Ha a kockázatbecslés a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat tárt fel, megelőző, védő és ellenőrző intézkedéseket kell alkalmazni. Ha a kockázatbecslés eredménye azt mutatja, hogy az alkalmazott vegyi anyagok mennyisége miatt a munkavállalók egészségét és biztonságát fenyegető veszély elhanyagolható mértékű, nem kell különleges megelőző és védő, valamint baleset, üzemzavar és veszélyhelyzet leküzdésére vonatkozó intézkedéseket alkalmazni.

Ha a tevékenység természete nem teszi lehetővé a veszélyes anyag nem veszélyes, vagy kevésbé veszélyeztető anyaggal történő helyettesítését, megelőző valamint az egészséget és biztonságot védő intézkedések bevezetésével gondoskodni kell a kockázatok lehető legkisebbre csökkentéséről.

A megelőző és védő intézkedések – fontossági sorrendben – a következők:

- megfelelő munka-, szabályozási és vezérlési folyamatok megtervezése,
- megfelelő munkaeszköz alkalmazása,
- kevésbé veszélyes anyagok alkalmazása,
- kollektív műszaki és kollektív egyéni védelem alkalmazása a kockázat kezelési helyén,
- munkaszervezési intézkedések,
- egyéni védőeszköz alkalmazása, amennyiben az expozíció egyéb módon nem előzhető meg.

Az ügyvezető gondoskodni kell arról, hogy:

- a munkavállalót olyan környezetben ne foglalkoztassa, ahol a munkahelyi levegőben a veszélyes anyag koncentrációja meghaladja a meghatározott határértéket,
- a munkavállalót munkavégzése közben fulladást okozó anyagnak az oxigén kiszorítását okozó koncentrációja ne alakulhasson ki,
- a munkahelyeken alkalmazott veszélyes anyagokról – Biztonsági Adatlapokkal kiegészített – nyilvántartást vezessenek, amelyeket a munkavállalók számára hozzáférhetővé kell tenni,
- a munkavállaló munkahelyi expozíciójára vonatkozó adatokat a jogviszony megszűnését követően 10 évig, rákkeltő anyagok esetében 40 évig megőrizték.

Az ügyvezetőnek az exponált munkavállalók expozíciójának tényét és mérés esetén a mérési adatokat, a mérés időpontját, illetve ezek mellékleteként a mérési jegyzőkönyveket, dokumentumokat rögzíteni, illetve dokumentálni kell. Amennyiben a munkavállaló határértékekkel szabályozott veszélyes anyag hatásának lett kitéve, az ügyvezető köteles – az expozíció mértékétől, az anyagok veszélyességétől és a technológia stabilitásától függő gyakorisággal – a veszélyes anyagok koncentrációját meghatározni és azt folyamatosan ellenőrizni.

Amennyiben az egészségügyi szolgálat orvosa az egészségügyi ellenőrzés eredményeként veszélyes anyaggal végzett munkából eredő expozíció következményeként megbetegedést vagy egészségre káros hatást, illetve biológiai határ túllépést észlelt, az ügyvezető köteles:

- a kockázatbecslést újra elvégezni,
- a kockázat megszüntetésére, illetve csökkentésére hozott intézkedéseket felülvizsgálni,
- figyelembe venni az egészségügyi szolgálat orvosa, vagy egyéb szakértő, illetve az illetékes hatóság előírásait a kockázatok megszüntetésének vagy csökkentésének bevezetésére,
- figyelembe venni az egészségügyi szolgálat orvosa véleményét a munkavállaló foglalkoztathatóságát illetően,
- kezdeményezni a többi munkavállaló egészségi állapotának soron kívüli vizsgálatát.

7.9. Foglalkozás eredetű rákkeltő anyagok

Rákkeltő anyag:

- 26/2000. /IX. 30./ EüM rendelet 1. számú mellékletében felsorolt anyag,
- az a készítmény, amely egy vagy több a fenti pontban meghatározott anyagot tartalmaz, és ezen összetevők koncentrációja alapján a készítmény 1. vagy a 2. karcinogén kategóriába tartozik,

- a 26/2000. /IX. 30./ EüM rendelet 2. számú mellékletében meghatározott eljárás során felszabaduló vagy alkalmazott, a fenti első pontban szereplő anyag vagy ilyen anyagot a fenti második pontban meghatározott koncentrációban tartalmazó készítmény.

A munkahelyen nagyobb tömegben és/vagy nagyobb gyakorisággal használt rákkeltők esetében a munkatérben betartandó határértéket külön jogszabály írja elő. Ha egyidejűleg több, határértékkel rendelkező rákkeltő anyag, illetőleg egyéb szennyező is van, a munkatérben külön jogszabály írja elő az eltűrhető szennyezettség szintjét.

Ha valamely rákkeltő anyagra nincs határérték, a munkáltatónak minden lehetséges intézkedést meg kell tenni, hogy a munkatérben a rákkeltő(k) koncentrációja a tudományos technikai színvonal mellett lehetséges legalacsonyabb szintű legyen. Határértékkel nem rendelkező rákkeltő anyag expozíciója esetén a kockázatbecslés során, az egészségügyi szolgálat orvosának javaslatára citogenetikai vizsgálatot kell végezni.

Bármely expozíciós úton (belégzés, bőrön át) a szervezetbe egyidejűleg több rákkeltő anyag jut be, évente mérni kell az expozíciót, és becsülni kell a terhelést. A terhelés becsülésére biológiai monitorozást, illetőleg citogenetikai vizsgálatot kell végezni, és azt dokumentálni kell.

Rákkeltő anyag alkalmazásakor az ügyvezetőnek a munkavállaló egészségére legkevésbé veszélyes feltételeket kell biztosítani és azt írásban dokumentálni kell. Rákkeltő használata csak akkor vezethető be, ha azt műszaki okból nem lehet cél azonos, nem rákkeltő vagy kevésbé rákkeltővel helyettesíteni.

Rákkeltő anyagot felhasználni csak olyan munkahelyen szabad, ahol az építmény a felhasznált anyag jellegének, a technológiának, az abból fakadó tisztítási, mentési feltételeknek, a légtechnikai követelményeknek megfelel. Felhasználásuk amennyiben lehetséges zárt rendszerben, automatizált vagy azzal egyenértékű eljárással (pl. manipulátor) történhet.

Rákkeltő anyag felhasználása esetén a Városüzemeltetési Kft. köteles:

- a munkahelyen úgy korlátozni a rákkeltő anyag mennyiséget, hogy az csak az aktuális tevékenység kivitelezhetőségéhez szükséges tömegben lehet jelen,
- az expozíciónak kitett vagy expozíciónak feltehetően kitett munkavállalók számát úgy biztosítani, hogy a munka elvégzéséhez szükséges lehető legalacsonyabb szinten legyenek jelen,
- a munkafolyamatokat és a műszaki intézkedéseket úgy kialakítani, hogy a munkahelyen a rákkeltő anyag(ok) elkerülhetők vagy a munkahelyen való kiszabadulásuk a minimálisra csökkenthető legyen,
- megfelelő helyi elszívással vagy általános szellőztetéssel a forrásnál eltávolítani, a lakosság és a környezet védelmét biztosítva, a határértékeket betartani,
- biztosítani valamely előre nem látható eseményből vagy balesetből eredő rendellenes rákkeltő-expozíció korai kimutatását, jelzését, illetve mérésére alkalmas eszközök, és módszerek alkalmazását,
- a legkisebb kockázatot biztosító, megfelelő technológiai eljárásokat és munkamódszereket alkalmazni,
- elsősorban műszaki, technológiai intézkedésekkel, kollektív védelmi eszközökkel, eljárásokkal (a munkakörülmények, a technológia, a műszaki állapot rendszeres felülvizsgálatával) az egészségkárosító hatások megelőzéséről gondoskodni,
- egyéni védelmi intézkedéseket hozni, továbbá egyéni védőeszközöket alkalmazni, ha a rákkeltő anyag okozta expozíció kollektív védelmi eszközökkel, eljárásokkal maradéktalanul nem hárítható el,

- szükség szerint, de legalább hetenkénti gyakorisággal végzett tisztítással, takarítással megakadályozni a munkatér padozatán, falain, a munkatérben elhelyezett gépek, munkaeszközök, tárgyak felszínén a rákkeltő anyag felhalmozódását,
- a munkavállalókat megfelelően rendszeresen tájékoztatni kell,
- figyelmeztető és biztonsági jelzésekkel megjelölni mindazon munkahelyeket, ahol a munkavállaló rákkeltő anyagok hatásának van vagy lehet kitéve (feliratozással jelezni a folyadékfogyasztás étkezés, élelmiszertárolás, dohányzás tilalmát),
- megfelelő védőeszközöket (légzésvédő eszköz, a teljes test védelmét biztosító eszköz) biztosítani a rákkeltő anyagok nagyobb expozíciójával járó előre látható események (karbantartási munkák), illetőleg vészhelyzetek (balest, havária, katasztrófa) esetére,
- olyan eszközöket biztosítani, amelyek lehetővé teszik a rákkeltő anyag(ok) kockázatmentes kezelését, tárolását, mozgatását,
- gondoskodni a rákkeltő anyagot tartalmazó vagy azzal szennyezett hulladéknak a munkavállaló általi biztonságos összegyűjtését, tárolását és kiürítését szolgáló eszközökről, beleértve a légmentesen záró, tisztán olvashatóan, a munkavállaló számára érthető nyelven felcímkézett edényzet használatát,
- gondoskodni a rákkeltő anyagok közömbösítéséről, a munkahelyi berendezési tárgyak, a munkavállalók által használt védőeszközök dekontaminálásáról vagy szükség szerint veszélyes hulladékként történő kezeléséről.

Az ügyvezetőnek folyamatos nyilvántartást kell vezetni azokról a munkavállalókról, akik munkavégzésük során rákkeltővel bármilyen kapcsolatba kerültek.

A nyilvántartásnak tartalmaznia kell:

- a munkavállaló nevét,
- születési helyét idejét,
- az expozíciót okozó rákkeltő anyag(ok) nevét,
- a munkavállaló napi, heti és éves expozíciós idejét,
- az expozíciós koncentráció mért adatait anyagonként.

Az ügyvezető a fent meghatározott adatokat legalább évente rögzíti a nyilvántartásban, a kiegészítést dátummal látja el, és az adatok érvényességét az egészségügyi szolgálat orvosával együtt aláírással igazolja. A munkavállaló kérésére biztosítani kell a nyilvántartásba való betekintést.

Az ügyvezetőnek az ÁNTSZ területileg illetékes intézetéhez minden év január 10-ig be kell jelenteni:

- a rákkeltővel végzett tevékenységeket, a tevékenység végzése során használt anyagot, készítményt, illetve eljárást,
- a felhasznált rákkeltőben történő változást. A megismételt bejelentésnek az előző évi bejelentéshez viszonyított változásokat, illetve az évközben végzett légszennyezettség mérés adatait kell tartalmaznia.

Soron kívül kell az ÁNTSZ-t tájékoztatni, ha:

- a tárgyévben végzett mérés a határértéket meghaladó szennyezettségre utal,
- a rákkeltő anyagok expozíciójának kitett munkavállalói létszám megnő,
- a munkahely méretében vagy elhelyezésében változás történt.

7.10. Az elsősegélynyújtás rendje

A munkavállalókat munkavédelmi jellegű oktatások alkalmával tájékoztatni kell egy baleset, sérülés, rosszullét alkalmával az elsősegélynyújtás szükségességéről, lehetőségéről, elsősegélynyújtó felszerelés helyéről.

A Városüzemeltetési Kft.-nél a munkavégzés veszélyessége figyelembevételével, meghatározott számú kiképzett elsősegélynyújtót kell biztosítani. Az elsősegélynyújtók neve és elérhetősége az elsősegélynyújtó felszerelések mellett kifüggesztve megtalálható. A lista naprakészen tartásáért az ügyvezető a felelős.

A munkavállalók munkahelyi elsősegélynyújtó képzéséről az ügyvezető gondoskodik.

A munkahelyeken a vonatkozó szabványban (MSZ 445) meghatározott mennyiségű és minőségű elsősegélynyújtó felszerelést kell állandóan készenlétben tartani.

Elsősegélynyújtó felszerelés található:

- hőkezelő műszakvezetői irodája mellett,
- a forgácsoló hőkezelő üzem felőli bejárata mellett,
- a recepciónál.

A Városüzemeltetési Kft.-nél elhelyezett elsősegélynyújtó felszerelés tartalmának újratöltéséről az ügyvezető gondoskodik.

7.11. Hőségriasztás, hőségriadó elrendelésekor intézkedések

Az Országos Meteorológiai Szolgálat előrejelzése alapján, a várható magas napi középhőmérsékletre tekintettel kiadott hőségriasztás, hőségriadó elrendelésekor a Városüzemeltetési Kft.-n belül szükséges intézkedéseket a munkavédelmi szolgáltató és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat bevonásával kell meghatározni.

7.12. Technológiai dokumentumok

Az ügyvezető köteles gondoskodni arról, hogy az előírt technológiai dokumentumokat, magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációt a géppel, berendezéssel, munkaeszkővel együtt beszerezzék, illetőleg ha ez nem lehetséges, szakemberek kidolgozzák.

Az egyszerű munkafolyamatokra nem kell technológiai dokumentumot készíteni.

Gépkönyv, használati dokumentáció, kezelési szabályzat, magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, technológiai szabályzat nélkül gépet, berendezést, technológiát üzemeltetni nem szabad.

A Városüzemeltetési Kft.-nél értékesítésre, üzemszerű használatra készített, összeszerelt eszközök, gépek esetében a technológiai, használati dokumentumokban a munkavédelmi követelményeket az MSZ 14399:1980 számú szabvány szerint kell kidolgozni. Az így elkészített, összeszerelt eszközöket nyilvántartásba kell venni.

Üzemeltetési engedélyhez nem kötött termelőeszközök technológiai dokumentumait a használatba vételig kell beszerezni, vagy elkészíteni. A dokumentumokat szükség szerint, de legalább 3 évenként felül kell vizsgálni.

8. Munkavédelmi eljárások rendje

8.1. Munkahelyek létesítése, munkaeszközök beszerzése

Munkahelyek létesítésekor maradéktalanul be kell tartani a munkavédelemre és ergonómiára vonatkozó szabályokat, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett várható követelményeket kell megtartani.

Létesítés során a munkavédelmi követelmények érvényre juttatása a létesítésben közreműködők feladata, a követelmények teljesítése érdekében együtt kell működniük.

A létesítésben közreműködő tervező, kivitelező köteles írásban nyilatkozni a követelmények hiánytalan megtartásáról.

A létesítéssel kapcsolatos szerződésben rögzíteni kell:

- az adatszolgáltatási kötelezettségeket,
- a létesítésben közreműködők tevékenységének összehangolását.

Gép, cserélhető berendezés, biztonsági berendezés; teherfelvevő eszköz, lánc, kötél, heveder, leszerelhető mechanikus erőátviteli szerkezet, részben kész gép, (szerszám), csak abban az esetben tekinthető biztonságosnak és szerezhető be, amennyiben rendelkezik a biztonságos állapotot igazoló EK megfelelőségi nyilatkozattal, illetve a megfelelőséget tanúsító egyéb dokumentummal (pl) tanúsítvány) megtalálható rajta a CE jelölés. A biztonságos használat feltétele a magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amit a beszerzéssel egyidejűleg kell beszerezni. A magyar nyelvű üzemeltetési dokumentációt a gyártónak, forgalmazónak kell biztosítani, ennek hiányában az üzemeltető köteles biztosítani.

Import eszköz munkavédelmi megfelelőség tanúsítását magyar nyelven köteles a forgalmazó a felhasználó részére átadni. Az beszerzéséért vezető köteles ellenőrizni, hogy mellékeltek-e a tanúsítást valamint a magyar nyelvű használati dokumentációt.

8.2. Munkavédelmi üzembe helyezés

A munkavédelmi üzembe helyezés alkalmazásában veszélyes munkaeszköznek minősül:

- az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve (5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 1.a melléklet)
- foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter rendeletében meghatározott munkaeszköz, (5/1993. (XII.26.) MüM rendelet 1.b melléklet)
- a hatósági felügyelet alá tartozó munkaeszköz.

Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését az ügyvezető írásban rendeli el.

Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi előzetes vizsgálat, mely munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül, amit a munkáltató által megbízott munkavédelmi szakképzettségű személy végez el.

A munkavédelmi előzetes vizsgálat célja annak megállapítása:

- a létesítmény, a munkahely, a munkaeszköz, a technológia megfelel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési, munkakörnyezeti feltételeknek,
- teljesíti hogy a munkahely, létesítmény, technológia tervezése, kivitelezése, üzemeltetése, továbbá munkaeszköz tárolása, mozgatása, szállítása, felhasználása, importálása, üzemeltetése a munkavédelemre vonatkozó szabályokban meghatározott, ezek hiányában a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelmények megtartásával történt.

Az üzembe helyezési vizsgálathoz többek között biztosítani kell:

- a megfelelőségi tanúsítványt,
- tervdokumentáció összeállítási rajzait,
- az üzemeltetési dokumentációt (magyar nyelvű kezelési és karbantartási utasítás),
- a tervezői, kivitelezői nyilatkozatokat,
- a munkavédelmi feltételek megítéléséhez szükséges mérések, vizsgálatok dokumentumait (érintésvédelem, légszennyezés, zaj stb.).

Azon létesítmények, munkahelyek, munkaeszközök esetében, amelyek hatósági felügyelet alá tartoznak, az üzembe helyezés további feltétele a hatósági engedély megléte.

A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat kell kielégíteni.

Újraindítás előfeltétele, hogy a veszélyes munkaeszköz, technológia legalább az újraindítást megelőző munkavédelmi üzembe helyezés idején hatályos munkavédelmi előírásoknak megfeleljen. Az újraindítás előtt szintén munkavédelmi előzetes vizsgálatot kell lefolytatni.

Veszélyes munkaeszközt, technológiát a munkavédelmi üzembe helyezésig a munkáltató próba – vagy kísérleti jelleggel – legfeljebb 180 napig üzemeltetheti.

Az újbóli üzembe helyezési/használatba vételi eljárást az ügyvezető kezdeményezi. Az engedély kiadására az a vezető jogosult, aki az eredeti üzemeltetési engedélyt is kiadta. Időközben az eredeti üzembe helyezési engedély kiadása után bekövetkezett esetleges személyi változásokor az engedély kiadására jogosult személy adja ki az engedélyt.

Az üzembe helyezési eljárásról jegyzőkönyvet kell készíteni, melyet a munkavédelemi szolgáltatónak kell elkészítenie. A jegyzőkönyveken az eljáráson résztvevők aláírásukkal igazolják, hogy a létesítmény, gép, munkaeszköz, berendezés, eszköz, technológia üzembe helyezhető, használatba vehető.

Az üzembe helyezési jegyzőkönyv mellékletét képezi a munkabiztonsági szakember és a foglalkozás-egészségügyi orvos által közösen kiállított előzetes munkavédelmi felülvizsgálati jegyzőkönyv.

Az eljárás során jegyzőkönyvezett hiányosságok felszámolásáig csak próbaüzemi engedély adható ki. A hiányosságok megszüntetésére vonatkozó határidős rendelkezések végrehajtásáról és az új eljárás határnapjának kijelöléséről az engedélyezési eljárás lebonyolítója gondoskodik.

Nem kell üzembe helyezési eljárást lefolytatni a beépítésre nem kerülő eszközök esetén, ha:

- az eszköz alkalmasságát munkavédelmi minőségtanúsítás igazolja,
- a kísérlethez, mérésekhez munkavédelmi minőségtanúsítással rendelkező alkatrészekből, részegységekből összeállított berendezéseket kísérlet (mérés) után szétbontják (időszakos demonstrációs berendezések).

Villamos készülékeknél azonban, minden esetben meg kell vizsgálni a hálózatra csatlakoztatás feltételeit.

Üzembe helyezési engedélyt tilos kiadni, ha a munkahely lényeges munkavédelmi követelményeknek nem felel meg, továbbá ha a szükséges biztonsági berendezések, mérő- és jelzőberendezések üzem- és működésképtelenek, valamint, ha a műszaki mentés eszközei nem állnak rendelkezésre.

Nem adható ki üzembe helyezési/használatba vételi engedély, és a létesítmény, gép, eszköz, technológia, munkaeszköz nem használható/alkalmazható a hiányosság megszüntetéséig, ha a létesítmény, gép, eszköz, technológia, munkaeszköz környezetében tartózkodók életét, testi épségét közvetlen veszély fenyegeti.

A nem veszélyes létesítmények, munkahelyek külön lefolytatott munkavédelmi szempontú használatbavételi eljárása nem kötelező, az része lehet az általános átadás-átvételi eljárásnak.

Nem veszélyes munkaeszköz esetében azonban az üzemeltetést megelőzően, új munkahelyen történő felállítást követően, valamint a munkabiztonságot és a munkaegészségügyet jelentősen érintő szerelést követően, ha annak biztonsága függ a szerelés körülményeitől, akkor használatba vétel előtti időszakos ellenőrző felülvizsgálati eljárást kell lefolytatni.

8.3. Rendellenes körülmények kialakulása

Rendellenes körülmények kialakulása esetére – amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be – a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel mentési tervet kell készíteni, és a mentéshez szükséges személyeket ki kell jelölni. Jogszabály ezzel kapcsolatban kötelező előírásokat állapíthat meg. A mentési terv a külön jogszabály által előírt – biztonsági, védelmi, intézkedési vagy más hasonló tárgyú – tervbe foglalva is elkészíthető.

A mentési terv munkahelyre vonatkozó részét minden érintett munkavállalóval ismertetni kell.

A mentési terv könnyen értelmezhető táblázat, melyen megtalálható minden fontos telefonszám, valamint a szükséges intézkedés sorrendje is. Mentési tervként a „Biztonságtechnikai és vészhelyzeti tájékoztató” szolgál.

A mentési terv részét képező menekülési tervet a Városüzemeltetési Kft. több helyiségben, jól látható helyre kell kifüggeszteni.

8.4. Rendkívüli felülvizsgálat

Ha a technológia, munkaeszköz üzemeltetése során – amennyiben az a hatályos munkavédelmi előírásokat kielégíti – rendkívüli esemény, esetleg munkabaleset is bekövetkezik minden körülményre kiterjedő munkavédelmi felülvizsgálatot kell lefolytatni, amelyre a munkáltató által megbízott munkavédelmi szakképzettségű személy illetékes.

A fenti esetekről az ügyvezető köteles haladéktalanul telefonon, illetve e-mailben rövid időn belül értesíteni a munkavédelmi szolgáltatót.

8.5. Munkavédelmi bejárás

A munkahelyi vezetők állandóan és folyamatos jelleggel kötelesek az általuk irányított munkaterületen a munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi feltételek meglétét ellenőrizni.

A munkaterületeket évenként az ügyvezető és a munkavédelmi szolgáltató közösen munkavédelmi bejárás keretén belül ellenőrzik. A bejárásról a munkavédelmi szolgáltató jegyzőkönyvet készít. Az ügyvezető intézkedik a jegyzőkönyvben szereplő hiányosságok megszüntetésére irányuló intézkedések konkrét megjelölésével, határidő és felelős meghatározásával.

Az elkészült akciótervet valamennyi érintett munkaterületi vezetőhöz és felelőshöz el kell juttatni.

Az akciótervekben meghatározott felelősök a végrehajtásért felelősséggel tartoznak.

8.6. Munkaeszközök időszakos felülvizsgálata

Az 5/1993. (XII. 26.) MÜM rendelet 1. sz. mellékletében felsorolt munkaeszközöket a munkáltatónak öt évenként időszakos biztonsági felülvizsgálatnak kell alávetnie.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot - kivéve a veszélyes technológia esetét - szakirányú képzettséggel és munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy, vagy külön jogszabályban erre feljogosított személy, illetve erre akkreditált intézmény végezheti. A veszélyes technológia vizsgálatát szakirányú munkabiztonsági szakértői engedéllyel rendelkező személy végezheti.

Az időszakos biztonsági felülvizsgálatot az üzemeltetőnek öt évenként kell elvégeznie, ha jogszabály, szabvány vagy az üzemeltetési dokumentáció ennél gyakoribb felülvizsgálati időszakot nem ír elő.

Az emelőgépek, targoncák időszakos biztonságtechnikai felülvizsgálatait az Emelőgép Biztonsági Szabályzat előírásai alapján a műszaki kontroller végezteti.

Gépjárműveknek a vonatkozó jogszabályok által meghatározott időszakos vizsgálatáról az ügyvezetőnek kell gondoskodnia.

A gázhegesztő berendezések, eszközök, biztonságtechnikai szerelvények időszakos biztonsági felülvizsgálatát a gyártó utasítása szerint, annak hiányában a Hegesztési Biztonsági Szabályzat alapján kell végezni. Az ellenőrzés személyi feltételeit a Hegesztési Biztonsági Szabályzat 8. pontja szabályozza.

Hegesztő áramforrás és szerelvények biztonsági felülvizsgálatát, amennyiben a gyártó ettől eltérően nem rendelkezik, évente kell végezni. A vizsgálat elvégzésére legalább középfokú szakirányú szakképesítéssel és 5 éves szakmai gyakorlattal e feladattal megbízott személy vagy akkreditált intézmény jogosult.

A vizsgálatok elvégzéséért az ügyvezető felelős.

Az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálatot, valamint a tűzvédelmi és villámvédelmi felülvizsgálatokat a létesítmény fenntartással megbízott végezteti el külső szakközvetítő szakemberével.

A nem veszélyes munkaeszközök időszakos ellenőrző vizsgálatáról a 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet (a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről) és egyéb biztonsági szabályzatok, szabványok rendelkeznek.

Vegyifűlkék elszívását, nyílászáróinak működését, korrózió védelmét, általános állapotát évenkénti felülvizsgálattal kell ellenőrizni. A vizsgálatok elvégzését MEO vezető felelős.

A vizsgálatról jegyzőkönyvet kell készíteni.

A kisfeszültségű erősáramú villamos berendezés (a továbbiakban: villamos berendezés) közvetett érintés elleni védelmének, valamint az érintésvédelmi berendezés megfelelőségének ellenőrző felülvizsgálatairól szerelői ellenőrzés, illetve szabványossági felülvizsgálat keretében kell gondoskodni.

Szerelői ellenőrzés elvégzése szükséges a villamos berendezés, illetve érintésvédelmi berendezés

- létesítése, bővítése, átalakítása és javítása után a szerelés befejező műveleteként;
- érintésvédelmének hibájára vagy hiányosságára visszavezethető rendellenesség észlelése esetén első lépésként;
- minden érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálata alkalmával, annak bevezető részeként; vagy
- jogszabályban meghatározott gyakoriságú időszakos ellenőrző felülvizsgálatok esetén.

Szabványossági felülvizsgálat elvégzése szükséges

- új villamos berendezés létesítésekor az üzemszerű használatbavétel előtt;
- a villamos berendezés bővítése, átalakítása és javítása alkalmával, a szerelői ellenőrzés elvégzése után;
- az érintésvédelem hibájára vagy hiányosságára visszavezethető, minden olyan rendellenesség észlelése esetén, amelynél a rendellenességi ok meghatározása, a javításhoz szükséges hiba behatárolása szerelői ellenőrzéssel nem volt elvégezhető; vagy
- jogszabályban meghatározott gyakoriságú időszakos ellenőrző felülvizsgálat esetén.

Működési próbát kell végezni:

- áram-védőkapcsolón és a korábban létesített feszültség-védőkapcsolón háromhavonta;
- ideiglenesen telepített munkahely esetén az áram-védőkapcsolón és korábban létesített feszültség-védőkapcsolón a telepítéskor és azt követően havonta.

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot szerelői ellenőrzéssel legalább a következő gyakorisággal kell elvégezni:

- kéziszerszámokon és hordozható biztonsági transzformátorokon évente;
- a Kommunális- és Lakóépületek Érintésvédelmi Szabályzatáról szóló 8/1981. (XII. 27.) IpM rendelet (a továbbiakban: KLÉSZ) alkalmazási körébe tartozó villamos berendezéseken hatévente;
- azon villamos berendezésrészen, amelyre a fentiek szerint nincs külön gyakoriság előírva, az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálat alkalmával, annak bevezető részeként háromévente.

Az időszakos ellenőrző felülvizsgálatot – a KLÉSZ hatálya alá tartozó villamos berendezések kivételével – szabványossági felülvizsgálattal rendszeresen, legalább háromévente kell elvégezni a munkahelynek minősülő helyen.

A vizsgált berendezés vizsgálati eredményét írásban kell dokumentálni, amely tartalmazza:

- hogy a felülvizsgálat mely berendezésre terjedt ki;
- a vizsgálatot végző felelős személy nevét és az érintésvédelmi szabványossági felülvizsgálói vizsgabizonyítványának számát;
- hogy milyen ok miatt került sor a vizsgálatra;
- hogy mikor végezték a vizsgálatot és

- az irat végén a hitelesítést, amely a dátumot és a vizsgálatot végző aláírását foglalja magába.

A felülvizsgálatokat szakember hiányában külső villanszerelő vagy ennél magasabb villamos szakképesítésű szakember végezheti. A felülvizsgálatok elvégzését, annak szervezését és felügyeletét a műszaki kontroller végzi

Műszeres, illetve higiénés vizsgálat elvégzése lehet szükséges az alábbi esetekben:

- új munkahely létesítése esetén,
- a munkavállaló egészségi ártalomra utaló panasza esetén,
- szemmel látható, illetve érzékelhető veszély, ártalom fennállása esetén,
- a munkavédelemért felelős szervezet, vagy a foglalkozás-egészségügyi orvos javaslatára, felhívására,
- hatóság által előírt intézkedésként

8.7. Munkabalesetekkel kapcsolatos eljárási rend

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyiszolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás, stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, ill. a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a balesete a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történt.

8.7.1. Baleset minősítése

A munkáltatónak minden bejelentett balesetről meg kell állapítani, hogy munkabalesetnek tekinti-e. Ebben az ügyvezető dönt; bizonytalanság esetén munkavédelmi szolgáltató szakvéleményét is igénybe veszi. A be nem jelentett, de tudomására jutott balesetek minősítése esetén hasonlóképpen jár el. Ha az adott balesetet nem ismerik el munkabalesetnek, akkor erről a munkáltató köteles értesíteni a sérültet, halála esetén a hozzátartozót.

Elutasított munkabaleset esetén az érintettek fellebbezhetnek az Országos Munkaügyi és Munkabiztonsági Főfelügyelőség (OMMF) területileg illetékes felügyelőségénél.

8.7.2. A munkabaleset jelentése

A munkavállaló a munkavégzéssel összefüggésben bekövetkezett balesetet vagy rosszulletet, még a vélhetően munkaképtelenséggel nem járó balesetet is köteles a közvetlen felettesének haladéktalanul jelenteni. Amennyiben ezt a munkavállaló bármilyen okból ezt nem tudja megtenni, ez a jelentési kötelezettség a balesetről tudomást szerző munkavállalót, elsősorban a sérült közvetlen munkatársait terheli.

A sérült közvetlen felettese a balesetet jelenti az ügyvezetőnek. A munkavédelmi szolgáltatót az ügyvezető köteles értesíteni.

A keresőképtelenségtől, illetve annak időtartamától függetlenül minden munkabalesetet nyilvántartásba kell venni. A baleset bejegyezhető a kereskedelmi forgalomban kapható munkabaleseti nyilvántartási napló, munkabaleseti nyilvántartás c. kiadványokba, vagy hasonló tartalmú nyomtatványba.

A foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa az előzőektől függetlenül értesíteni köteles az ügyvezetőt, ha munkabalesetet látott el vagy annak keresőképtelenségét állapította meg.

8.7.3. Jogvesztő időtartam

A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató – a törvényben foglaltak alapján – nem köteles a munkabalesetet kivizsgálni, nyilvántartani, valamint az illetékes felügyelteknek bejelenteni.

8.7.4. Munkavédelmi szakképzetségű személy feladatai

A tudomására jutott munkabalesetet kivizsgálja, – melyet balesetkivizsgálási dokumentumban (ppt) rögzít – amennyiben szükséges, javító intézkedést végrehajtását kezdeményezi a hasonló balesetek megelőzése érdekében. A baleset kivizsgálás során a hibafa módszert kell alkalmazni a balesethez vezető alapokok feltárása érdekében. A eseménykivizsgálást követően az alapokok megszüntetésére kell a javító, megelőző intézkedéseknek irányulni.

A munkabalesetek kivizsgálásába be kell vonni a sérültet, a sérült közvetlen felettesét, az ügyvezetőt és megválasztása esetén a munkavédelmi képviselőt és a tanúkat.

A munkabaleset kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat, és ennek alapján a munkáltatónak intézkedéseket kell tenni a munkabalesetek megelőzésére.

Minden munkavállalónak kötelessége a munkabalesetek kivizsgálásának segítése.

Amennyiben a sérült 3 naptári napot meghaladóan munkaképtelen, úgy a jogszabály szerinti “Munkabaleseti jegyzőkönyv”-et is szükséges felvenni. A “Munkabaleseti jegyzőkönyv” elkészítéshez szükséges alapidokumentumok a következők:

- a “Sérült meghallgatási jegyzőkönyv” melyet a sérült aláírásával ellát,
- az esetleges tanúk meghallgatásáról készült jegyzőkönyv (minden tanú köteles az általa elmondottakat aláírásával igazolni),
- helyszíni szemle fényképei, adatai.

A kivizsgáláson nyert adatok és megállapítások alapján a munkavédelmi szolgáltató kiállítja a „Munkabaleseti jegyzőkönyv”-et, amelyet átad az ügyvezetőnek.

8.7.5. A munkabaleset hatósági bejelentése, nyilvántartása

Az ügyvezető köteles az egy tárgyhóban bekövetkezett, 3 napon túli gyógyulással járó munkabalesetek jegyzőkönyveit a tárgyhót követő hónap 8. napjáig megküldeni:

- a sérültnek, halála esetén közvetlen hozzátartozójának,
- a megyei munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőségnek,
- a társadalombiztosítási kifizetőhelynek, ennek hiányában az illetékes egészségbiztosítási pénztárnak.

Az ügyvezető vezeti az előírásoknak megfelelően a központi, összesített „munkabaleseti nyilvántartás”-t. Munkabaleseti jegyzőkönyvet az ügyvezető köteles legalább 5 évig megőrizni!

A nyilvántartás vezetéséről az ügyvezető gondoskodik. Az esetlegesen bekövetkezett balesetről felvett munkabaleseti nyilvántartás bejegyzés másolatát, a lehető legrövidebb időn belül, az ügyvezetőnek meg kell küldeni.

Az Városüzemeltetési Kft. területén, valamint az Városüzemeltetési Kft. által szervezett rendezvényeken esetlegesen bekövetkezett egyéb balesetek körülményeit, a rendelkezésre álló információk alapján is írásban rögzíteni kell, az esemény körülményeit ki kell vizsgálni. Az eseményről készült jegyzőkönyv másolatát az ügyvezetőnek meg kell küldeni.

A munkahelyre, illetve munkahelyről a lakhelyre közlekedés közben bekövetkezett balesetek körülményeit a rendelkezésre álló információk alapján rögzíteni kell. A balesetről az ügyvezetőt értesíteni kell.

8.7.6. Súlyos munkabaleset

Súlyos az a munkabaleset, amely

- a sérült halálát (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette), magzata vagy újszülöttje halálát, önálló életvezetést gátló maradandó károsodását;
- valamely érzékszerv, vagy érzékelőképesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását okozta;
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást;
- súlyos csonkulást, hüvelyujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek);
- beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást vagy bénulást, illetve elmezavart okozott.

Az ügyvezető vagy az illetékes helyettese köteles azonnal bejelenteni, ha a munkabaleset súlyos munkabaleset.

A súlyos munkabaleseteket telefonon, telefaxon, e-mailben kell jelenteni:

- a munkabaleset helyszíne szerint illetékes munkavédelmi hatósági hatáskörében eljáró megyei kormányhivatal (munkavédelmi hatóság) felé.
- a Vas Megyei Rendőr-főkapitányságnak;

Ha az azonnali bejelentési kötelezettség alá eső munkabaleset olyan műszaki berendezésnél, munkaeszköznél történt, amely hatósági felügyelet alá tartozik, akkor a balesetet a területileg illetékes felügyeletnek is haladéktalanul be kell jelenteni.

A fentiek szerint tett bejelentését az Városüzemeltetési Kft. ügyvezetője vagy az illetékes helyettese 24 órán belül írásban megismételni.

Súlyos munkabaleset bekövetkezésekor intézkedni kell a véralkohol-vizsgálat elvégzéséről.

Súlyos munkabaleset helyszínét mindaddig változatlan állapotban kell tartani, míg az előzőekben megnevezett szervek a helyszíni vizsgálatot le nem folytatják és/vagy a helyszín változatlan állapotban való tartásának kötelezettségét fel nem oldják. Amennyiben a helyszíni-mentés, vagy további súlyos események megelőzése miatt megváltoztatandó a nevezett szervek helyszínre érkezése előtt, úgy a változtatás előtt fényképfelvétellel vagy valóság-hű helyszínvázlattal kell azt dokumentálni.

A súlyos munkabalesetről készített jegyzőkönyvnek a munkavédelmi hatósághoz történő megküldésekor másolatban mellékelni kell a munkáltatói balesetvizsgálat teljes dokumentációját így különösen:

- a meghallgatási jegyzőkönyveket,
- a szakmai képzettséget igazoló dokumentumot,
- a kezelési jogosultságot igazoló dokumentumot,
- az egészségügyi alkalmasságot igazoló dokumentumot,
- az üzembe helyezést dokumentáló iratot,
- időszakos biztonsági felülvizsgálatot dokumentáló iratot,
- a kockázatértékelést dokumentáló iratot,
- fényképfelvételeket, videó felvételeket,
- a belső szabályzatok vonatkozó részeit.

Ha az érintett szervek a jegyzőkönyv megküldését, annak elkészültét követően azonnal nem igénylik, akkor az ilyen munkabalesetek jegyzőkönyvei ugyancsak a tárgyhót követő hónap 8. napjáig küldendők el az OMMF területileg illetékes felügyeleteihez. Ez alól kivétel, a területileg illetékes rendőrkapitányság esetlegesen bejelentett ez irányú külön igénye.

Súlyos minősítésű és tömeges (legalább 3 főt érintő) munkabaleset kivizsgálását kizárólag a munkáltató által felkért és megbízott munkavédelmi szakképesítésű személy jogosult végrehajtani.

8.7.7. Baleseti helyzetek (kvázi balesetek) kivizsgálása

A munkavállalók kötelesek az ügyvezetőnek bejelenteni minden olyan rendkívüli eseményt, amely munkabalesetet okozhatott volna és az csak azért nem következett be, mert az adott pillanatban a veszélyzónán belül senki sem tartózkodott.

A baleseti helyzetet (kvázi baleset) ugyanolyan módon és gonddal kell kivizsgálni, mintha valóban baleset történt volna.

A kivizsgálásról jegyzőkönyvet kell felvenni. Az ügyvezető megfelelő intézkedést tesz vagy kezdeményez hasonló baleseti veszélyek megelőzése érdekében.

Ezeket a kivizsgált eseményeket nem kell a “munkabaleseti nyilvántartás”-ba bevezetni.

Minden olyan eset körülményeit ki kell vizsgálni, amikor valaki nem munkabalesetet annak akar elismertetni, vagy annak elismertetésében tudatosan közreműködik.

8.7.8. Üzemi balesetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása

Üzemi (úti) baleset: Az a baleset, amely a munkavállalót a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri.

Az üzemi balesetek kivizsgálásán nyert adatok és megállapítások alapján az ügyvezető kiállítja az Országos Egészségbiztosítási Pénztár által kiadott „üzemi baleseti jegyzőkönyv”-et, amelyből megküld:

- a sérültnek;
- a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnak.

8.7.9. Hallgatói, tanulói baleset

Hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, szakképző iskolákban a tanulói jogviszony keretében a szakmai képzési követelmények teljesülése során, továbbá a tanulószerveződés alapján gyakorlati képzés során bekövetkezett baleset, munkabalesetnek minősül és a munkabalesetekkel azonos módon kell kivizsgálni, nyilvántartani, és a munkabaleseti jegyzőkönyveket megküldeni

Ha a munkabaleset a tanulót, hallgatót a szakképesítése megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzés során éri, akkor az ügyvezető minden munkabaleset esetén köteles erről a nevelési, oktatási intézményt értesíteni, és annak a kivizsgálásban való részvételét biztosítani.

8.7.10. Fokozott expozíciós esetek, foglalkozási megbetegedések bejelentése, nyilvántartása, kivizsgálása

Fokozott expozíció: A munkavállaló szervezetében a munkavégzés során a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben meghatározott biológiai határértéket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en 30 dB halláscsökkenés bármely fülön. Tulajdonképpen a szervezet megnövekedett megterhelését jelző fiziológiai állapot.

Foglalkozási megbetegedés: A munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális- és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza; illetve amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

Mind a fokozott expozíciós esetek, mind a foglalkozási megbetegedések bejelentése kötelező! A bejelentés és kivizsgálás előírásait a 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet tartalmazza.

8.7.11. Az egészség és testi épség sérelméből eredő károk megtérítése

A munkabalesetekkel és foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos károkozásnál a munkáltató a Munka Törvénykönyve szerint felel.

Ha a sérült a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását, továbbá ha az érintett munkavállaló a foglalkozási megbetegedés vagy a fokozott expozíciós eset kivizsgálásának elmulasztását sérelmezi, illetve ha a munkavállaló vitatja a sérülés súlyosságával kapcsolatos munkáltatói megállapítást, a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat. A munkavállaló bejelentése alapján a munkavédelmi hatóság az eljárást hivatalból folytatja le. A munkavédelmi hatóság a foglalkozási megbetegedés gyanúját panaszoló vagy annak kivizsgálása elmulasztását sérelmező személyt a bejelentésre jogosult orvoshoz vagy a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szervhez irányítja.

Ha az érintett munkavállaló egészségi állapotának romlása a munkavégzéssel vagy a munkavégzés, munkafolyamat során előforduló kóroki tényezőkkel hozható összefüggésbe, és a foglalkozási megbetegedést a foglalkozás egészségügyi szolgáltató nem jelentette be, a munkavállaló a területileg illetékes munkavédelmi hatósághoz fordulhat. A munkavédelmi hatóság a foglalkozási megbetegedés gyanúját a foglalkozási betegségek és fokozott

expoziációs esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló jogszabályban meghatározott szervhez előzetes vizsgálat és bejelentés céljából továbbítja.

Az ügyvezető valamennyi munkabaleseti jegyzőkönyvvel együtt köteles a kárigény felhívást 15 napon belül eljuttatni a sérültnek vagy halála esetén a közvetlen hozzátartozójának (2. melléklet).

Az ügyvezető a kárigény bejelentésére 15 napon belül írásbeli indokolt választ ad.

A társasághoz benyújtott kárigényt "Kárigény bejelentés" (3. melléklet) az ügyvezető bírálja el a munkavédelmi szakember véleményének kikérésével.

Amennyiben a kárigényt benyújtó, valamint a társaság között nem jött létre megállapodás, úgy az ügyet polgári peres úton lehet lezárni.

8.8. A munkahelyi kockázatértékelés és kezelés

A munkáltató általános feladata – az Mvt. alapján – a munkavégzés során a munkavállalók biztonságának és egészségének védelme. A munkahelyi kockázatértékelés támpontul szolgál az ehhez szükséges intézkedések meghozatalához, amelyek magukba foglalják:

- a foglalkozási kockázatok megelőzését,
- a munkavállalók információval történő ellátását, a munkavállalók továbbképzését,
- szervezeti és egyéb lépések végrehajtását.

A kockázatértékelésnek mindig a foglalkoztatási kockázatok kiküszöbölésére kell irányulnia, és ennek az elérésére kell törekedni. Ahol a kockázatot nem lehet megszüntetni, ott a kockázatok csökkentésére kell törekedni, miközben a megmaradó kockázatokat ellenőrzés alatt kell tartani.

A munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket, valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóros tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expoziáció mértékének meghatározásáról.

A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelést és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni.

Indokolt esetnek kell tekinteni

- az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását,
- minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak – ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat
- az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expoziáció, foglalkozási megbetegedés előfordulását,
- a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.

Új létesítményben a munkavégzés megkezdése, használat előtt, új technológia, munkaeszköz használata, új munkavégzési mód bevezetése, új tevékenység megkezdése előtt a kockázatértékelést dokumentáltan el kell végezteni.

A kockázatértékelés elkészíttetéséről ügyvezetőnek kell gondoskodni.

Ahol mennyiségi kockázatértékelési technikákat szükséges alkalmazni (világítás, zaj, rezgésterhelési mérések stb.), ott az értékelést végzőknek jártasaknak kell lenniük a mennyiségi meghatározási technikákban, amennyiben nem rendelkezik megfelelő ismeretekkel, külső szakembert kell megbízni a feladat elvégzésére.

A kockázatértékelés során legalább a következőket kell dokumentálni:

- a kockázatértékelés időpontja, helye, tárgya;
- az értékelést végzők azonosító adatai;
- a veszélyek azonosítása;
- a veszélyeztetettek azonosítása az érintettek száma;
- a kockázatot súlyosbító tényezők;
- a kockázatok minőségi illetőleg mennyiségi értékelése, a fennálló helyzettel való összevetés alapján annak megállapítására, hogy a körülmények megfelelnek-e a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, illetve biztosított-e a kockázatok megfelelően alacsony szinten tartása;
- a szükséges megelőző intézkedések, határidő és a felelősök megjelölése;
- a kockázatértékelés elkészítésének tervezett következő időpontja;
- az előző kockázatértékelés időpontja.

A dokumentumot legalább 5 évig meg kell őrizni.

A kockázatértékelés elkészítése, munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenység. A kockázatértékelést a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglaltak szerint kell elvégezni.

A veszélyes anyagokkal, keverékekkel, a rákkeltő/mutagén anyaggal végzett tevékenység kockázatbecslését, a zaj és rezgés expozícióval végzett tevékenység kockázatértékelését, a biológiai tényezők expozíciójával járó tevékenység kockázatbecslését, a hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás, a képernyő előtti munkavégzés, a terhes nők, a nemrég szült nők és a szoptató anyák, fiatalok foglalkoztatásakor a kockázatok becslését a külön jogszabályok szerinti módon és gyakorisággal kell elvégezni.

A kockázatértékelés eredményeiről készült feljegyzéseket az ügyvezetőnél kell megőrizni.

A kockázatértékelésről készített dokumentumokat, feljegyzéseket elérhetővé kell tenni minden érintett részére.

A munkavédelmi szolgáltató és foglalkozás egészségügyi szolgálat által készített kockázatértékelésben meghatározott a kockázatok megszüntetésére, csökkentésére vonatkozó javaslatra a megadott határidőig intézkedési tervet kell készítenie. Az intézkedési tervek elkészítése az ügyvezető vagy megbízottja feladata. Az intézkedési tervek minden esetben tartalmazzák a határidők és felelősök megjelölését, esetleg a várható költségek feltüntetését.

A kockázatértékelést követően a megelőző és biztonsági intézkedések tervezése, szervezése, ellenőrzése és felülvizsgálata folyamatos feladat annak érdekében, hogy ezek hatékonysága fenntartható legyen, és a kockázatokat ellenőrzés alatt lehessen tartani. Az éves programtervek elkészítésénél erre figyelemmel kell lenni.

A munkáltató köteles tájékoztatást adni a kockázatértékelés megállapításairól a munkavállalói érdekképviselői szervek felé.

A munkavállalókat a kockázatértékelés után legalább a következő ismétlődő munkavédelmi oktatás alkalmával tájékoztatni kell a kockázatértékelés munkavállalókat érintő megállapításairól, a kockázatok kezelése érdekében szükséges munkáltatói intézkedésekről.